

A photograph of three business professionals in a meeting. A man in a dark suit and tie is smiling and looking towards a woman with long dark curly hair on the left. Another woman with long dark hair is smiling and looking towards the man. They are sitting around a table with a laptop, a white mug, and some papers. The background is a modern office with large windows.

FINANCES & FISCALITÉS

CATALOGUE 2026

Développer son expertise pour anticiper les défis de demain



Lefebvre Dalloz
COMPÉTENCES

BIENVENUE DANS L'UNIVERS LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES

Partenaire de votre développement, Lefebvre Dalloz Compétences a à cœur de vous délivrer une expérience de formation qui transforme, inspire et s'adapte à vos enjeux. Chacun de nos programmes constitue une ressource immédiate, un levier stratégique, une expérience immersive et sur mesure pour faire la différence dans un quotidien exigeant.

Faisant de cette exigence notre signature, nous avons repensé notre offre pour vous proposer des formats courts, puissants et ciblés :

- Instant Learning, pour apprendre en un temps record et à distance,
- Workshop, pour expérimenter en collectif,
- Masterclass, pour s'inspirer des meilleurs experts.

Parce que votre temps est précieux et vos besoins spécifiques, nous déployons à votre service 3 atouts pour une formation unique, qui se démarque par sa qualité, son intensité, et sa capacité à créer de véritables déclics professionnels.

L'excellence à proximité

De Paris à Rennes, de Lille à Nice... Notre programmation s'étend désormais à plus de 15 grandes villes sur l'ensemble du territoire, pour que chacun puisse bénéficier de la qualité reconnue de nos formations, où qu'il se trouve.

Des solutions sur-mesure pour votre entreprise

Au plus proche des enjeux spécifiques de chaque organisation (secteur d'activité, culture, objectifs...), nous déployons des dispositifs pédagogiques personnalisés, construits en étroite collaboration avec nos clients. De la PME à la grande entreprise, nous adaptons nos formats, nos contenus et nos modalités pour maximiser l'impact.

Cap sur l'innovation : IA et technologies numériques

Notre nouvelle gamme de formations dédiée à l'Intelligence Artificielle et aux technologies numériques accompagne les entreprises dans leur transformation. Comprendre les enjeux, maîtriser les outils, anticiper les usages : nos parcours permettent de passer de la curiosité à la compétence.

Bien plus qu'une liste de formations, ce catalogue est une invitation à explorer, à progresser, à transformer vos savoirs en puissance d'action.



Lefebvre Dalloz
COMPÉTENCES

QUI SOMMES- NOUS ?

- 2 > NOTRE POLITIQUE ESG
- 3 > INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET PERFORMANCE
- 4 > SKILIA AVOCATS
- 5 > GENIA-L
- 6 > NOTRE DIFFÉRENCIATION
- 8 > NOTRE PÉDAGOGIE
- 10 > LA QUALITÉ
- 11 > LA PROXIMITÉ
- 12 > NOS SOLUTIONS DE FORMATION
- 14 > LE DIGITAL
- 16 > INTRA & SUR-MESURE
- 18 > NOS RESSOURCES

DIRECTIONS FINANCIÈRES ET FISCALES

DÉCOUVREZ NOS 6 MÉTIERS

- 22 > COMPTABLE GÉNÉRAL
- 26 > RESPONSABLE COMPTABLE
- 30 > FISCALISTE
- 34 > DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER
- 38 > CONTRÔLEUR DE GESTION
- 42 > CONSOLIDEUR

- 64 > VOTRE PARCOURS ADMINISTRATIF
- 65 > NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE
- 66 > FINANCER VOS FORMATIONS
- 67 > LE CAMPUS LEFEBVRE DALLOZ



L'INFO'CHIFFRÉE

Le magazine dédié aux professionnels du chiffre. Chaque semestre, l'Info'chiffrée vous propose de décrypter l'actualité des métiers du chiffre à travers différents articles, des décryptages, des interviews ou encore des chiffres-clés.



Téléchargez
la revue



Lefebvre Dalloz
COMPÉTENCES

NOS RESSOURCES POUR ALIMENTER VOTRE VEILLE MÉTIER



LIVRE BLANC

Téléchargez notre livre blanc pour comprendre les principes essentiels de la TVA, ses mécanismes de calcul et les obligations déclaratives à maîtriser pour une gestion fiscale sécurisée.



Téléchargez
ce livre
blanc

NOS WEBINARS POUR LES DIRECTIONS FINANCIÈRES ET FISCALES

Tout au long de l'année, nous vous proposons de faire le point sur des thématiques d'actualité avec nos intervenants experts et praticiens grâce à des webinars gratuits.



NOTRE POLITIQUE ESG

LEFEBVRE, UN GROUPE ENGAGÉ PAR NATURE

« NOTRE RAISON D'ÊTRE EST D'ACTIVER LA CONNAISSANCE POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE, EFFICACE ET DURABLE »

DERRIÈRE CETTE VISION, 5 ENGAGEMENTS MAJEURS

Garantir l'accès au droit par une connaissance juridique, fiscale et réglementaire.

Apporter un temps d'avance à nos clients, en anticipant les changements futurs et en coconstruisant des solutions.


Identifier et comprendre les changements réglementaires pour permettre à nos clients de développer leurs activités.


Offrir un lieu de travail stimulant, des projets motivants et des méthodes de travail innovantes et collaboratives.


Contribuer à la construction d'un monde durable et respectueux de l'environnement.



PARMI NOS ACTIONS CONCRÈTES

 Notre partenariat avec GenAct (première association à fédérer et développer les compétences des acteurs de la transformation), a pour objectif de proposer des contenus pédagogiques et opérationnels autour des enjeux ESG.

 La distinction de notre organisme par la médaille d'or Ecovadis, preuve de notre performance RSE et de notre démarche d'amélioration continue. Cette médaille place Lefebvre Dalloz Compétences parmi les 5% des meilleures entreprises évaluées au niveau mondial dans les domaines de l'environnement, du travail et des droits de l'homme, de l'éthique et de l'approvisionnement durable, qui sont les 4 thèmes centraux de l'évaluation.

 Notre Campus Formation a élu domicile au sein de la tour Lefebvre Dalloz à La Défense, dotée des labels HQE Exploitation Excellent, BREEM Very Good, Wired Score Platinum et Biodiversity, traduisant des exigences environnementales particulièrement ambitieuses. Nous optons pour le tri sélectif et nos supports de formations sont 100% digitalisés « plus de papier dans nos salles ».

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET PERFORMANCE

L'IA TRANSFORME AUJOURD'HUI LES MÉTIERS, LES PROCESSUS ET LES MODÈLES ÉCONOMIQUES.

Automatisation, analyse de données, amélioration de l'expérience clients, accélération et agilité en matière de production...

Dans un monde en constante transformation, il est devenu essentiel pour les entreprises de se l'approprier et d'en faire un atout en matière de compétitivité, d'efficacité et d'innovation.

Pour faire face à ces enjeux, Lefebvre Dalloz Compétences accompagne les entreprises à travers des gammes de formations complètes en IA dédiées à l'initiation au prompt, à l'efficacité professionnelle ainsi qu'à l'optimisation des pratiques métiers dans les domaines du droit, de la finance, des RH...

Au total, nous avons développé plus de 80 programmes dans les secteurs privés et publics visant à améliorer le quotidien des professionnels à travers l'usage de l'IA.



RETROUVEZ CES FORMATIONS DANS NOS MAPPINGS DE COMPÉTENCES MÉTIERS ET EN PAGES 304 À 313 DE CE CATALOGUE.



+ 80
PROGRAMMES DE FORMATION

+ 500
SESSIONS PLANIFIÉES SUR L'ANNÉE

+ 600
PARTICIPANTS FORMÉS



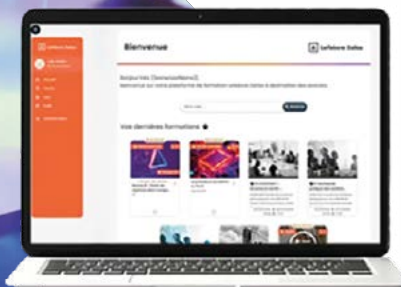
DES SOLUTIONS EN INTRA ET SUR-MESURE POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS SPÉCIFIQUES

DÉCOUVREZ UNE SÉLECTION DE NOS OFFRES SOFT SKILLS ET MÉTIERS EN IA

- IA et Prompt Engineering • REF. 701536
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA • REF. 701559
- Améliorer ses écrits professionnels avec l'Intelligence Artificielle générative - Workshop • REF. 701565
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop • REF. 701560
- Blended learning - Gestion de projet avancée : no Code et IA appliqués • REF. 701753
- Intégrer l'Intelligence Artificielle dans ses pratiques RH • REF. 701653
- IA pour juristes : introduction à l'IA et initiation au prompt engineering (niveau 1) • REF. 701637
- IA pour avocats : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne • REF. 701629
- IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne • REF. 701693

SKILIA

LA SOURCE INÉPUISABLE
POUR VOS COMPÉTENCES DE DEMAIN !



4,8 / 5

NOTE MOYENNE
DE SATISFACTION

+ 4 000

AVOCATS DÉJÀ
SATISFAITS

skilia.Avocats

DÉCOUVREZ LA TOUTE NOUVELLE
PLATEFORME E-LEARNING
PERSONNALISABLE CONÇUE
SPÉCIFIQUEMENT POUR LES AVOCATS.

Formez-vous à votre rythme avec des outils digitaux innovants et mettez à jour vos connaissances de manière flexible, autonome et individualisée.

Développez vos compétences et explorez de nouvelles thématiques grâce à une pédagogie immersive et à l'expertise Lefebvre Dalloz Compétences.

En partenariat avec le Conseil National des Barreaux (CNB), Lefebvre Dalloz Compétences s'engage à soutenir la formation professionnelle continue des avocats et à les sensibiliser sur les enjeux de l'Intelligence Artificielle !

Accédez en exclusivité à une série complète de 12 modules de formation sur le thème de l'IA pour avocats, co-construits avec Raphaël D'ASSIGNIES, avocat en droit de l'Intelligence Artificielle et de la cybersécurité.



Je bénéficie
de mon offre
CNB

GENIA-L

L'IA JURIDIQUE QUI RÉVÈLE VOTRE EXPERTISE

RECHERCHE - ANALYSE - RÉDACTION

GenIA-L

*d'être challengé par
une IA en laquelle
je peux enfin avoir
confiance*

Benjamin English
Avocat au Barreau de Saint-Brieuc
Shannon avocats - Président d'Eurojuris France

Demandez
votre démo



 Lefebvre Dalloz

NOTRE DIFFÉRENCIATION

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES

SYNERGIE

EXPERTISE

PÉDAGOGIE

INNOVATION



DES SYNERGIES ENTRE PLUSIEURS UNIVERS POUR VOUS PROPOSER UNE OFFRE PLUS RICHE

Partenaire du développement de vos savoirs sur les thématiques juridiques, fiscales et réglementaires, **Lefebvre Dalloz Compétences** vous accompagne également sur les compétences transverses en management, communication et efficacité professionnelle.

Née de l'union de marques incontournables, Lefebvre Dalloz a su combiner ses expertises dans les domaines de l'édition, de la formation et du logiciel pour offrir une réponse globale aux besoins des professionnels.

Nous donnons **toutes les clés au service de votre performance** en entreprise.

DES INTERVENANTS EXPERTS ET PRATICIENS DANS LEUR DOMAINE D'INTERVENTION

Chaque intervenant chez Lefebvre Dalloz Compétences est recruté sur des **critères d'expertise et d'expérience** dans leur domaine d'intervention mais également de compétences pédagogiques. Ils sont impliqués dans l'élaboration de nos programmes, les modalités d'ancrage des connaissances et de transfert des compétences.

Une fois recrutés, nos intervenants suivent un parcours d'intégration qui favorise la prise en main des processus et outils ainsi que l'appropriation de notre signature pédagogique et de notre pédagogie active. Pour animer cette **communauté d'ambassadeurs**, nos équipes proposent des ateliers tout au long de l'année qui favorisent l'intégration d'innovation pédagogique dans leurs pratiques et l'application en continu de notre signature.

UNE PÉDAGOGIE ADAPTÉE AUX BESOINS DES ADULTES EN FORMATION S'APPUYANT SUR LES SCIENCES COGNITIVES

La signature pédagogique Lefebvre Dalloz Compétences s'articule autour de **4 partis pris pour répondre aux besoins d'un adulte en formation** en mobilisant les 4 piliers de l'apprentissage que sont l'attention, l'engagement actif, le retour d'information immédiat et la consolidation (Stanislas Dehaene, 2018).

Nous concevons et animons des formations destinées à **faire vivre une expérience collaborative et émotionnelle** à nos apprenants ainsi qu'à favoriser leur engagement et le transfert de leurs apprentissages sur le terrain.

L'INNOVATION AU SERVICE D'UNE EXPÉRIENCE APPRENANTE AUGMENTÉE

Engagée dans une veille active (événements majeurs du Learning, podcasts, articles...), notre équipe pédagogie capte les innovations et les diffuse en interne et auprès de nos intervenants dans une démarche d'amélioration continue. En parallèle, **l'innovation technopédagogique est impulsée** par notre Pôle d'Évaluation de la Pédagogie et de l'Innovation Technologique (Comité PEPIT).

Ce comité d'experts transverses explore et **déploie des outils techniques et pédagogiques** avancés, dont l'IA ou la ludopédagogie, pour optimiser nos formations et l'expérience apprenant. Cependant, notre approche technopédagogique reste ancrée dans l'atteinte de l'objectif d'apprentissage et son application terrain.

Nous privilégions une **démarche pragmatique**, utilisant des méthodes low-tech ou no-tech lorsque celles-ci s'avèrent les plus pertinentes.

NOTRE PÉDAGOGIE

UNE APPROCHE ACTIVE ET INNOVANTE

LES 4 PARTIS PRIS DE NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

Notre ambition est d'offrir des formations personnalisées, rythmées et pensées pour une application directe sur le terrain. C'est sur la base de cette promesse que se dessinent les 4 partis pris de notre signature pédagogique.



L'équipe pédagogie porte la signature pédagogique Lefebvre Dalloz Compétences auprès de tout l'écosystème.

Nous avons à cœur de puiser, dans les études en sciences cognitives et autres écrits sur la pédagogie, des clés et applications concrètes de façon à optimiser l'expérience des apprenants et à maximiser l'impact de nos formations.

AURÉLIE VAN DIJK | Directrice de la pédagogie et de la transformation digitale • **LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES**



ENGAGEMENT

COLLABORATION

ÉMOTION

TRANSFERT

ENGAGEMENT

Nous impliquons nos apprenants en stimulant leur curiosité (**chiffres-clés, quiz interactifs ou vidéo impactante** par exemple), en s'appuyant régulièrement sur leur réalité par des exemples concrets, des cas pratiques, etc. et en répondant au plus près de leurs besoins. Ainsi les participants sont pleinement acteurs de leur apprentissage.



10 500 SESSIONS BEEKAST JOUÉES PAR 35 000 PARTICIPANTS

EN 3 ANS, NOTRE OUTIL INTERACTIF EST DEvenu UN INCONTOURNABLE !

COLLABORATION

Nos intervenants intègrent dans leurs formations des temps de partages d'expériences, de réflexions collectives et de mises en situation afin d'enrichir les apprentissages et de diversifier les sources de feedbacks. Plus précisément, nos séquences pédagogiques sont conçues autour de 3 temps : partage, ressources, training. Ce séquençage est propice à la participation de chacun et à l'apprentissage collaboratif avec des **activités de brainstorming, cartes mentales, résolution de projets, pédagogie inversée...**



1/3 DE CHAQUE SÉQUENCE PÉDAGOGIQUE EST DÉDIÉ AUX ACTIVITÉS COLLECTIVES

LES TABLEAUX TOURNANTS, TROÏKA CONSULTING...

ÉMOTION

Faire vivre une émotion contribue à capter l'attention des apprenants et favorise la consolidation des apprentissages associés. Chacun de nos intervenants s'applique à faire vivre une expérience à ses apprenants (en partageant ses expériences, des anecdotes, en utilisant l'humour) et à utiliser des activités et supports pédagogiques vecteurs d'émotions comme **le jeu, le théâtre-forum, le débat, les réveils pédagogiques...**



DES JEUX LUDIQUES SUR-MESURE CRÉÉS PAR NOS ÉQUIPES

COMME « CAPTAIN », DÉRIVÉ DU JEU « CODENAMES », POUR MAÎTRISER LE VOCABULAIRE MÉTIER.

TRANSFERT

Pour un transfert facilité sur le poste de travail, aucune compétence n'est traitée sans qu'il y ait une mise en pratique opérationnelle. Ainsi, chaque participant s'interroge au cours de la formation sur la mise en application concrète de ses apprentissages par des activités de **mises en situation, plans d'actions personnalisés, diagnostic d'erreurs, micro-défis, activités bilan...** En amont, l'intervenant s'assure de l'appropriation des notions apprises afin de faciliter ce processus de transposition en situation de travail.



BILAN CARRÉ, KISS, 4L, 3C...

DES BILANS VISUELS SYSTÉMATIQUES POUR ANCRER L'APPRENTISSAGE.

Pour plus d'exemples de méthodes et outils pédagogiques, rendez-vous sur notre site internet



LA QUALITÉ

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES



72*
NOTRE SCORE DE NPS**
 *ANNÉE 2024
 **NET PROMOTER SCORE

UNE RELATION ET UN APPRENTISSAGE D'EXCELLENCE

Quel que soit votre parcours au sein de notre organisme, nous nous engageons à vous faire vivre une expérience remarquable. Avant, pendant et après votre formation, nous mettons tout en œuvre pour devancer vos attentes et chaque contact représente pour Lefebvre Dalloz Compétences une occasion de démontrer notre engagement. C'est cette conviction qui guide notre démarche qualité au quotidien.

DES INTERVENANTS EXPERTS ET PRATICIENS

Notre réseau d'intervenants regroupe les meilleurs praticiens du droit, du chiffre et des soft skills. Leur expertise et leur savoir-faire pédagogique garantissent la qualité de nos formations. Ils s'impliquent sans compter pour vous aider à progresser.

DES CLIENTS SATISFAITS DE LEUR EXPÉRIENCE

L'excellence de nos prestations est mesurée par AVIS VÉRIFIÉS™ avec notre note moyenne de 4,7/5. Nos clients sont satisfaits de leur expérience et recommandent largement à leurs pairs de choisir Lefebvre Dalloz Compétences pour suivre une formation (score NPS).



UN ORGANISME CERTIFIÉ QUALIOPi

Nous prenons soin d'intégrer à nos pratiques quotidiennes les critères de la certification Qualiopi ; donnant un sens concret à la qualité Lefebvre Dalloz Compétences, au-delà de la seule obtention d'un certificat.



UN BIEN ÊTRE AU TRAVAIL RECONNU

Le Groupe Lefebvre est labellisé HappyIndex AtWork Europe 2024 avec un taux de recommandation de 73,6% et une note globale de 4,05/5. Nous avons également reçu notre 1^{re} accréditation WeImpactIndex.



LA PROXIMITÉ

NOTRE PRÉSENCE EN RÉGION



FORMEZ-VOUS À PARIS, À DISTANCE, ET DÉSORMAIS DANS PLUS DE 15 VILLES PARTOUT EN FRANCE, EN PRÉSENTIEL.

Nos équipes se sont mobilisées pour vous offrir un accès facilité à nos formations. Le renforcement de notre présence territoriale vous permet d'optimiser vos coûts (déplacements, hébergements...) et de faire gagner un temps précieux à vos collaborateurs.

NOUS VENONS À VOTRE RENCONTRE !

+ de 14 000
 sessions
 en région
 programmées
 en 2026



- AIX-EN-PROVENCE
- BORDEAUX
- GRENOBLE
- LILLE
- LYON
- MARSEILLE
- MONTPELLIER
- NANTES
- NICE
- NIORT
- PARIS
- RENNES
- ROUEN
- STRASBOURG
- TOULOUSE
- TOURS
- FORT-DE-FRANCE
- POINTE-À-PITRE
- ...

NOS SOLUTIONS DE FORMATION

DES FORMATS VARIÉS ET INNOVANTS

Avec souplesse et réactivité, nous vous proposons des solutions pour répondre à vos besoins de montée en compétences.

Toutes nos formations peuvent être suivies en présentiel, à distance ou en mode hybride pour plus de flexibilité.

Nos formations sont **gérées via notre plateforme d'apprentissage** pour une expérience adaptée aux besoins et au rythme de chaque apprenant, tout en favorisant l'interaction et l'apprentissage collaboratif.

Un catalogue qui évolue et se réinvente avec **une demande croissante de formats courts et personnalisés**.



FORMATIONS D'ACTUALITÉ

Faites le point sur un sujet d'actualité avec nos différentes solutions de formation : événements, journées, matinées, brunchs et workshops.

FORMATIONS EN INTER

Choisissez parmi plus de 1 400 formations avec des sessions toute l'année dans nos centres de formation à Paris, à distance et dans plus de 15 villes de France.



FORMATIONS INTRA

Disposez de nos formations catalogue directement dans votre entreprise.

DIGITAL LEARNING

Profitez de nos modalités digitales qui permettent une grande flexibilité et l'accès en mobilité.



PARCOURS LEFEBVRE DALLOZ

Nos parcours sont composés de formations cohérentes et complémentaires pour découvrir, approfondir et valider des savoir-faire et compétences.

FORMATIONS SUR-MESURE

Faites-vous accompagner par nos experts pour construire un dispositif de formation personnalisé et en totale adéquation avec les enjeux de votre entreprise.



L'INNOVATION AU CŒUR DE NOS FORMATIONS

Sur la base des derniers baromètres de la formation professionnelle et des échanges avec nos clients, nous constatons que nos apprenants recherchent des formats concis permettant de se former rapidement, où qu'ils soient. Ils aspirent également à plus d'autonomie pour constituer leurs propres parcours d'apprentissage et cibler des compétences spécifiques répondant à leurs enjeux opérationnels.

Pour répondre à ces attentes, Lefebvre Dalloz Compétences a enrichi son offre avec 4 nouveaux formats pédagogiques :

1 INSTANT LEARNING

Un module de 2 ou 3 h conçu pour vous permettre d'acquérir une compétence clé en un temps record, 100 % à distance.

2 MASTERCLASS

Un format de 2 ou 3 h pour bénéficier du savoir-faire d'un expert reconnu dans son domaine sur des thématiques précises ou des sujets d'actualité.

3 WORKSHOP

Une session de 3 h axée sur l'expérimentation et la pratique collaborative entre pairs, vous permettant de mettre en pratique une compétence dans un cadre dynamique et interactif.

4 DISPOSITIF IN SITU

Un parcours complet alliant accompagnement collectif et individuel pour une application concrète et immédiate sur votre poste de travail.

+ de 80
programmes
blended learning
au catalogue



LE BLENDED LEARNING

LA JUSTE COMBINAISON ENTRE SYNCHRONE ET ASYNCHRONE

En quête de formats hybrides, les apprenants d'aujourd'hui souhaitent bénéficier de la complémentarité entre synchrone et asynchrone pour construire un parcours de formation qui s'adapte à leurs usages et contraintes professionnelles.

Chez Lefebvre Dalloz Compétences, le blended learning combine des temps en autonomie et des moments de partage collectif. Chaque capsule asynchrone permet d'enrichir l'expérience d'apprentissage et de zoomer sur des apports théoriques complémentaires.

En parallèle, la valeur ajoutée des temps synchrones réside dans l'application concrète des apports théoriques ainsi que le partage des expériences de l'intervenant et des pairs.

UNE CAPACITÉ DE DÉPLOIEMENT SUR-MESURE POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS SPÉCIFIQUES



LE DIGITAL

FORMATS ASYNCHRONES

LE DIGITAL LEARNING MODERNISE VOS FORMATIONS GRÂCE À DES MODULES EN LIGNE INTERACTIFS ET LUDIQUES.

Apprenez à votre rythme, où que vous soyez, pour développer de nouvelles compétences de manière flexible et efficace. Sur catalogue ou sur-mesure, un panel de formats vous est proposé par nos équipes pour répondre à toutes les envies, attentes et objectifs.

NOTRE MARQUE DE FABRIQUE

Chaque brique de contenus est construite autour de 3 temps.

PARTAGE
pour déclencher la réflexivité et la curiosité : vidéo, question d'engagement...

RESSOURCES
pour acquérir les outils nécessaires : capsules interactives, fiches mémo, liens utiles...

TRAINING
pour mettre en pratique les outils proposés : cas pratiques, quiz gamifié, examen...

ATTESTATION DE RÉUSSITE



DÉCOUVREZ UNE SÉLECTION DE NOS MODULES ASYNCHRONES

● Lutte et prévention des violences sexistes et sexuelles en entreprises (SERIOUS GAME)

Confronté à des comportements pouvant relever de la violence sexiste ou sexuelle en entreprise, votre mission sera de les analyser en vertu de la législation en vigueur pour apprendre à les identifier et à les prévenir efficacement.

● **Durée : 20 minutes**

● Les fondamentaux de la loi Sapin 2 et de la corruption (INTERACTIVE LEARNING)

Avec ce module e-learning interactif et sonore vous explorez la loi Sapin II ainsi que les principes fondamentaux de la corruption et intégrez les situations à risque et procédés de signalement. Votre parcours sera jalonné d'exemples concrets et d'activités pratiques pour renforcer votre apprentissage.

● **Durée : 45 minutes**

● Parcours Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCB-FT) (PARCOURS RAPID LEARNING)

Le blanchiment d'argent et la lutte contre le financement du terrorisme restent des piliers de la réglementation financière. Avec ce parcours complet à distance, enrichi de vidéos explicatives et d'exercices interactifs, vous restez en conformité avec la réglementation !

● **Durée : 4 x 30 minutes**

● Recruter sans discriminer (STORY LEARNING)

Plongez dans des situations à embranchement sous forme de saynètes animées. À vous de faire les bons choix sans discriminer aucun candidat tout au long d'un processus de recrutement. Des exercices ponctueront votre aventure afin d'ancrer vos apprentissages.

● **Durée : 1 heure**

NOS FORMATS CLASSIQUES



INTERACTIVE LEARNING

Un format interactif avec voix-off commençant par une mise en situation concrète.



VIDÉO LEARNING

Des capsules vidéos dynamiques accompagnées d'activités d'ancrage.



RAPID LEARNING

Une sensibilisation rapide et précise sur un sujet commençant par un mot d'expert.

NOS FORMATS GAMIFIÉS



SERIOUS GAME

Une aventure immersive et gamifiée où l'apprenant est au cœur de l'action.



STORY LEARNING

Un parcours ludique et des saynètes animées et interactives.



NOS FORMATS AUDIOVISUELS



VIDÉO FOCUS

Zoom sur un sujet clé ou une problématique récurrente, expliqué par un expert et illustré de visuels.



VIDÉO SUPPORT

Format de type webinar animé par un expert et soutenu par un support visuel afin d'approfondir et de clarifier des sujets complexes.



INFOGRAPHIE COMMENTÉE

Schémas ou infographies animés accompagnés d'une voix off explicative afin de simplifier et de vulgariser des concepts abstraits.



PODCASTS

Format audio structuré autour d'échanges rythmés qui rendent l'expertise accessible en tout lieu.

INTRA & SUR-MESURE

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES

NOUS MOBILISONS TOUTES LES EXPERTISES LEFEBVRE DALLOZ POUR VOUS OFFRIR UN PARCOURS CLIENT SANS COUTURE. VOTRE SATISFACTION EST AU CŒUR DE NOTRE DISPOSITIF.



**DES ACTIONS
100 % SUR-MESURE
VALIDÉES AVEC VOUS
À CHAQUE ÉTAPE.**

1 COMPRÉHENSION DE VOTRE BESOIN

Nous analysons vos enjeux pour bâtir une réponse parfaitement alignée à vos objectifs.

2 CONSTRUCTION DE VOTRE SOLUTION SUR-MESURE

Nous concevons un dispositif unique fondé sur votre culture d'entreprise, les besoins de vos équipes et de vos contraintes en vous proposant des modalités pédagogiques adaptées à vos objectifs de compétences et opérationnels.

3 PRÉPARATION ET DÉPLOIEMENT PAR UNE ÉQUIPE PROJET DÉDIÉE

Vous bénéficiez d'un accompagnement expert, réactif et agile pour une mise en œuvre fluide et efficace tout le long de votre projet.

4 BILAN ET PERSPECTIVES

Nous mesurons les résultats et identifions les prochaines actions pour prolonger l'impact de la formation et vous accompagner sur d'éventuels besoins complémentaires.



Une relation qui repose sur trois facteurs essentiels...

On a une relation de confiance dans la durée avec Lefebvre Dalloz Compétences et je pense qu'elle est liée à trois facteurs principaux. Le premier, c'est de la solidité. Le deuxième, c'est de l'agilité. Et le troisième, c'est de la qualité [...]. Il y a vraiment un temps qui est pris pour comprendre le besoin du client, un temps qui est pris pour analyser le contexte, la situation, à la fois avec les équipes learning, mais souvent aussi avec le commanditaire [...]. Et on sent qu'il y a vraiment une personnalisation par rapport au contexte et par rapport aux enjeux.

NADÈGE RIEHL | DIRECTRICE FORMATION ET TM CHEZ SCHNEIDER ELECTRIC

NOS ATOUTS POUR VOUS ACCOMPAGNER

Une équipe de consultants experts dédiée pour tous vos projets hard skills ou soft skills.

Les 3 activités de notre groupe (éditions, formations et logiciels) vous assurent une forte valeur ajoutée et une complémentarité d'expertises.

Un réseau de plus de 1 500 intervenants partenaires, encadrés et accompagnés au sein d'une communauté apprenante (parcours d'intégration, institut pédagogique, veille réglementaire et juridique).

Une qualité globale en constante progression.

NOUS
ACCOMPAGNONS
TOUS LES
SECTEURS
D'ACTIVITÉ



BANQUE



IMMOBILIER
CONSTRUCTION



TÉLÉCOMS



GRANDE
DISTRIBUTION



ÉNERGIE



SECTEUR
PUBLIC

**CONSTRUISONS
ENSEMBLE UNE RELATION
DE CONFIANCE !**

**NOTRE ÉQUIPE VOUS
ACCOMPAGNE DANS
TOUS VOS NOUVEAUX
ENJEUX FORMATION.**

+10 000

SESSIONS
DE FORMATION
INTRA ENTREPRISE
PAR AN

+100 000

COLLABORATEURS
FORMÉS
PAR AN

+40

DOMAINES
D'EXPERTISE
COUVERTS

Un besoin spécifique ?

Vous aussi confiez-nous votre projet pour former vos équipes

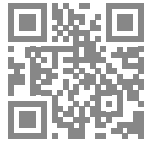
01 83 10 10 10

surmesure-formation@lefebvre-dalloz.fr

NOS RESSOURCES

POUR ALIMENTER VOTRE VEILLE MÉTIER

NOS REVUES



BE SOFT

Le magazine qui transforme vos soft skills en forces. Chaque semestre et à travers différents articles, interviews, citations et décryptages, nous vous donnons les clés pour déployer votre leadership, mieux communiquer, développer vos compétences ou encore être plus productif.

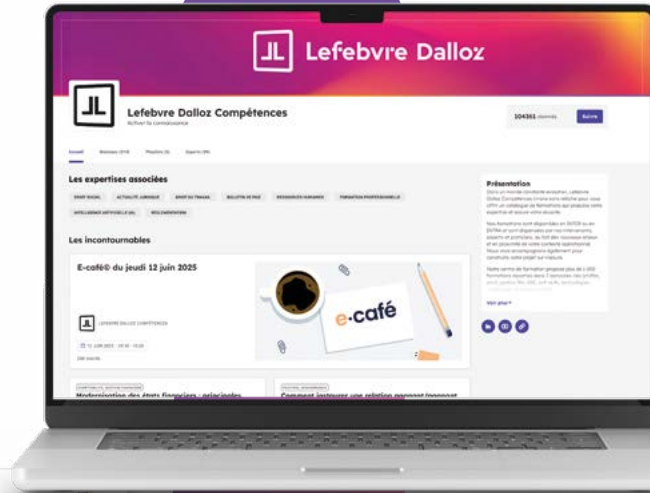
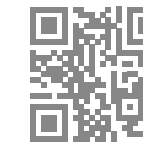


IN'FORMATION

Le magazine dédié à la formation professionnelle. IN'Information a vocation à vous accompagner dans votre quotidien, pour effectuer votre veille sur la formation professionnelle continue ! Proposé deux fois par an, il sera votre allié pour rester au fait de l'actualité et des tendances en matière de formation.

NOS WEBINARS

Tout au long de l'année, nous vous proposons de faire le point sur des thématiques d'actualité grâce à des webinars gratuits. Suivez notre chaîne Webikeo !



CES CONTENUS VOUS INTÉRESSENT ?

Retrouvez sur notre blog toute l'actualité de nos domaines de compétences tels que le droit social, la fiscalité, le droit des affaires, la gestion de la formation et bien d'autres...



Abonnez-vous aux newsletters de votre choix pour suivre toute l'actualité de votre métier !



NOS LIVRES BLANCS

Nos livres blancs sont téléchargeables gratuitement. Ils expliquent les concepts essentiels et fournissent des recommandations concrètes dans les domaines d'expertise de Lefebvre Dalloz Compétences.



L'INFO'CHIFFRÉE

Le magazine dédié aux professionnels du chiffre. Chaque semestre, l'Info'chiffrée vous propose de décrypter l'actualité des métiers du chiffre à travers différents articles, des décryptages, des interviews ou encore des chiffres-clés.



DIRECTIONS FINANCIÈRES ET FISCALES

Dans un contexte incertain de tensions économiques, sociales et géopolitiques, la direction financière et fiscale doit faire face à de nouvelles contraintes d'approvisionnement ou de financement tout en respectant un cadre règlementaire exigeant. Elle doit, en outre, maintenir un pilotage de la performance efficace et résilient. L'Intelligence Artificielle (IA) et la digitalisation des processus apparaissent comme des leviers de transformation majeurs pour y parvenir.

Notre offre de formations s'enrichit pour 2026 de nombreuses nouvelles thématiques parmi lesquelles des formations sur des use-case IA spécifiques par métier (contrôleurs de gestion, comptables, fiscalistes), une préparation à l'examen CIA® - Certified Internal Auditor ou encore la mise en place d'un TMS (Treasury Management System).

Nous proposons désormais des modules de formation plus courts et plus ciblés. Profitez de nos Masterclass sur des sujets d'actualité, expérimentez les prestos pour une montée en compétence ultra-rapide à distance et participez à nos ateliers Workshop pour appliquer vos acquis et partager vos expériences.



Corinne GOTIN

Responsable
des formations
gestion finance

NOTRE OFFRE DE FORMATIONS EST DYNAMIQUE,
S'ENRICHISSANT CONTINUUELLEMENT POUR MIEUX VOUS SERVIR.
CONSULTEZ NOTRE SITE INTERNET FRÉQUEMMENT ET RESTEZ INFORMÉ
DES MISES À JOUR.

NOS EXPERTS ET VOUS

NOTRE RÉSEAU
D'INTERVENANTS REGROUPE
LES MEILLEURS PRATICIENS
DU DROIT, DU CHIFFRE
ET DES SOFT SKILLS.
LEUR EXPERTISE
ET LEUR SAVOIR-FAIRE
PÉDAGOGIQUE
GARANTISSENT LA QUALITÉ
DE NOS FORMATIONS.
ILS S'IMPLIQUENT
SANS COMPTER
POUR VOUS AIDER
À PROGRESSER.



Pascale RENO
Expert-comptable,
Commissaire aux comptes

En tant qu'expert-comptable, les missions de Pascale consistent en la présentation des comptes annuels, l'audit, la consolidation en normes françaises et IFRS. Elle intervient depuis de nombreuses années en tant que formatrice dans les domaines de la comptabilité, de la consolidation et des normes IFRS.



Alice ROUX
Gérante de COMCO Consulting

Diplômée d'HEC, Alice a une longue expérience en banque d'affaires et cabinet de conseil en stratégie durant 14 ans (Kering, Casino et Ginger) en tant qu'Investor Relations, directeur de la stratégie & du développement business et directeur financier, en France et aux USA. Elle est adhérente de l'AFITE (Association pour le Financement et la Transmission d'Entreprise), organisme agréé par l'Autorité des Marchés Financiers.



Béatrice BIHL
Expert-comptable,
spécialiste en normes IFRS

Après 15 ans d'expertise en cabinet d'audit et dans les services financiers d'un groupe international, Béatrice exerce en tant qu'expert-comptable dans le cadre de missions d'assistance à l'élaboration de comptes consolidés de groupes publiant en normes internationales IFRS ou en référentiel français.



François MANGIN
Avocat

Avocat spécialisé en fiscalité des entreprises, François, après de nombreuses années passées en cabinets internationaux, exerce désormais en indépendant une activité de conseil en fiscalité des sociétés, ingénierie fiscale et contentieux fiscal. En parallèle de son activité d'avocat, il assure nombre de formations en fiscalité et partage ainsi son expérience pratique et sa maîtrise des mécanismes fiscaux.

22 — **MÉTIER COMPTABLE GÉNÉRAL**
INFOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

26 — **MÉTIER RESPONSABLE COMPTABLE**
FICHE THÉMATIQUE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

30 — **MÉTIER FISCALISTE**
ARTICLE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

34 — **MÉTIER DIRECTEUR
ADMINISTRATIF ET FINANCIER**
ARTICLE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

38 — **MÉTIER CONTRÔLEUR DE GESTION**
ARTICLE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

42 — **MÉTIER CONSOLIDEUR**
ARTICLE
CARTOGRAPHIE COMPÉTENCES

NOTRE OFFRE DE FORMATIONS

- 50** COMPTABILITÉ
- 54** CONSOLIDATION - NORMES IFRS
- 56** GESTION - FINANCE
- 58** FISCALITÉ DES ENTREPRISES
- 62** GESTION DE PATRIMOINE

MÉTIER COMPTABLE GÉNÉRAL

INFOGRAPHIE

NOUVEAU PLAN COMPTABLE 2022-06 ET AVANCÉES CLÉS

L'Autorité des Normes Comptables (ANC) a adopté le 4 novembre 2022 le règlement n° 2022-06 modifiant le plan comptable général en vue de moderniser les états financiers et la nomenclature des comptes.

Entrée en vigueur du nouveau PCG



- Obligatoire dès les exercices ouverts à partir du 1^{er} janvier 2025.
- Remplace le plan comptable 2014-03.



Principaux changements

- Nouveau PCG avec un système de comptes unique.
- Nouvelle définition du résultat exceptionnel.
- Suppression des transferts de charges.
- Nouveaux modèles de bilan et de compte de résultat.
- Redéfinition du contenu de l'annexe.



Difficultés à anticiper

- Migration du plan comptable.
- Conséquences des transferts de charges (interfaces et écritures courantes) et du nouveau résultat exceptionnel (provisions et dépréciations antérieures).
- Gestion des reportings et situations intermédiaires.
- Impacts de la 1^{re} application sur la colonne N-1.

RETROUVEZ L'INTÉGRALITÉ DE CETTE INFOGRAPHIE SUR NOTRE BLOG



Écritures comptables courantes et d'inventaire, élaboration des états financiers, veille comptable...

Le comptable général exerce un rôle capital dans la prise de décisions opérationnelles de l'entreprise. Pour réussir, vous devez vous doter de compétences techniques et être à jour des évolutions réglementaires et normatives.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 5 compétences

- 1 Enregistrer les opérations courantes et d'inventaire en vue d'établir les états financiers
- 2 Déclarer les impôts et les taxes inhérents à l'activité et au régime fiscal de l'entreprise
- 3 Réaliser la production et l'analyse des indicateurs de gestion et collecter les informations de durabilité
- 4 Développer des compétences sectorielles
- 5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

Savoir-être 3 compétences

- 1 Gérer son temps et ses priorités
- 2 Communiquer efficacement avec les différents interlocuteurs
- 3 Manager une équipe et gérer des projets



Savoirs métier 4 connaissances

- 1 Mettre à jour ses connaissances techniques
- 2 Effectuer une veille
- 3 Utiliser les outils informatiques
- 4 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire 5 compétences



1 Enregistrer les opérations courantes et d'inventaire en vue d'établir les états financiers

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Enregistrer les écritures courantes.
- Évaluer et enregistrer les écritures d'inventaire.
- Réaliser l'arrêté des comptes.
- Réconcilier les intercos et établir le reporting à la société mère.
- Contribuer au projet de dématérialisation.

TOP FORMATIONS

- Préparer la clôture : les écritures d'inventaire [1093]
- Blended learning - Élaboration des comptes annuels : méthodologie et techniques de contrôle [1097]
- Gestion des immobilisations corporelles et incorporelles [1167]
- Dématérialisation des documents comptables et administratifs [1134]
- Des états sociaux au reporting individuel en normes IFRS [1153]
- Reporting US GAAP [1156]

2 Déclarer les impôts et les taxes inhérents à l'activité et au régime fiscal de l'entreprise

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Déterminer le résultat fiscal et l'impôt sur les sociétés.
- Établir la liasse fiscale et les acomptes d'IS.
- Élaborer les déclarations de TVA et des impôts locaux.
- Établir la déclaration des autres états et des autres bases fiscales.

TOP FORMATIONS

- Détermination et gestion du résultat fiscal [1316]
- Pratique de la déclaration de TVA [1325]
- TVA : approfondir et actualiser ses connaissances [1335]
- Liasse fiscale et indicateurs de gestion : du calcul du résultat fiscal à l'analyse des principaux agrégats [1130]
- CFE et taxe foncière : les impôts locaux à la charge de l'entreprise [1306]

3 Réaliser la production et l'analyse des indicateurs de gestion et collecter les informations de durabilité

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Gérer la trésorerie.
- Établir des indicateurs de gestion, analyser la performance.
- Procéder aux imputations analytiques.

TOP FORMATIONS

- Gestion de trésorerie : techniques et méthodes [1394]
- Budgets : élaboration, contrôle et analyse [1364]
- Calcul des coûts de revient et évaluation de la performance de son activité [1370]
- Finance d'entreprise : les principaux outils d'analyse [2448]
- Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier [701063]

4 Développer des compétences sectorielles

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Traiter les spécificités comptables et fiscales liées au secteur de l'entité.

TOP FORMATIONS

- Associations : technique comptable, enjeux juridiques et fiscaux [1170]
- Marchands de biens et promoteurs immobiliers : traitements comptables et fiscaux [1410]

5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- S'approprier l'IA au service des activités comptables.
- Concevoir et formuler des prompts pour les exploiter dans son quotidien.
- Mobiliser l'IA pour améliorer sa productivité et optimiser son organisation.

TOP FORMATIONS

- Blended learning - IA pour comptables : intégrer l'Intelligence Artificielle dans vos activités quotidiennes [703015]
- IA et Prompt Engineering [701536]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

Savoir-être 3 compétences



1 Gérer son temps et ses priorités

- Optimiser son organisation et productivité [1911]
- Gestion du stress et des émotions au travail [90765]
- Blended learning - Gestion du temps [41522]

2 Communiquer efficacement avec les différents interlocuteurs

- Blended learning - Communication constructive [41519]
- Communiquer efficacement en toute situation [581052]
- Améliorer ses écrits professionnels avec l'Intelligence Artificielle générative - Workshop [701565]

3 Manager une équipe et gérer des projets

- Management : les fondamentaux [40017]
- Les moments-clés du management [41506]
- Blended learning - Conduite de projet : les 5 essentiels [31203]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

Savoirs métier 4 connaissances



1 Mettre à jour ses connaissances techniques

- Gestion du risque clients : les fondamentaux [2056]
- Stocks : valorisation, comptabilisation et suivi [1165]
- OPEX - CAPEX : choix et impacts liés à l'activation de certaines charges - Instant learning [3229]
- Manuel des Procédures Comptables (MPC) : démarche, atelier de rédaction et contrôles [1133]
- Intégration fiscale : les fondamentaux [1293]
- Techniques de consolidation en IFRS : principes et méthodes [1106]

2 Effectuer une veille

- Actualité comptable et fiscale du trimestre - 100 % distanciel [1180]
- Conférence Arrêté des comptes 2026 et loi de finances 2027 - PME et experts-comptables [3230]

3 Utiliser les outils informatiques

- Excel pour comptables [2440]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]
- Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières [701722]
- SharePoint Online - Microsoft 365® : collaborer et partager efficacement au sein de votre équipe [702746]
- Microsoft Copilot - Débutant : booster votre productivité avec l'IA [702737]

4 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]
- Key concepts of corporate finance [701393]
- Key concept of IFRS Norms [701440]



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr

MÉTIER RESPONSABLE COMPTABLE

FICHE THÉMATIQUE

COMPRENDRE ET APPLIQUER LA DIRECTIVE CSRD

La CSRD (Corporate Social Responsibility Directive) est une actualité brûlante qui revêt une importance majeure pour nombre d'entreprises. Dans un monde confronté à des défis sans précédent, chacune a un rôle clé à jouer pour promouvoir la durabilité et leur responsabilité sociale et environnementale.

ARTICLES À LA UNE

Directive CSRD : chiffres clés sur le niveau de préparation des entreprises.

Directive Omnibus : les propositions de la Commission européenne pour simplifier la CSRD, la taxonomie verte et la CS3D.

CS3D : la FAQ de la Commission européenne.

WEBINARS

CSRD & CS3D : qu'est-ce qui peut changer en pratique avec l'omnibus ?

CSRD : optimisez votre préparation du rapport de durabilité.

LIVRES BLANCS & MAGAZINES

Reporting de durabilité : enjeux, points essentiels et recommandations.

Livret ESG/CSRD : conçu pour vous informer sur les éléments essentiels de la directive et du rapport de durabilité.

L'Info'chiffree n°1 : tout comprendre de la nouvelle directive sur le reporting de durabilité.

DOMAINE RSE & FINANCE
COMPRENDRE ET APPLIQUER LA DIRECTIVE CSRD

La CSRD (Corporate Social Responsibility Directive) est une actualité brûlante qui revêt une importance majeure pour nombre d'entreprises. Dans un monde confronté à des défis sans précédent, chacune a un rôle clé à jouer pour promouvoir la durabilité et leur responsabilité sociale et environnementale. Retrouvez l'ensemble de nos contenus et de nos formations liées et liées pour comprendre les enjeux de cette nouvelle directive, établir le rapport de durabilité et vous aider à intégrer des pratiques responsables dans votre stratégie et votre activité pour un avenir plus durable.

- ARTICLES À LA UNE**
 - Directive CSRD : chiffres clés sur le niveau de préparation des entreprises
 - Directive Omnibus : les propositions de la Commission européenne pour simplifier la CSRD, la taxonomie verte et la CS3D
 - CS3D : la FAQ de la Commission européenne
- WEBINARS**
 - CSRD & CS3D : qu'est-ce qui peut changer en pratique avec l'omnibus ?
 - CSRD : optimisez votre préparation du rapport de durabilité
- LIVRE BLANC & MAGAZINES**
 - Reporting de durabilité : enjeux, points essentiels et recommandations
 - Livret ESG/CSRD
 - L'Info'chiffree n°1 : tout comprendre de la nouvelle directive sur le reporting de durabilité
- FORMATIONS INTRA**
 - CSRD : rapport de durabilité (MAR 2024)
 - Reporting de durabilité : Report de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie (Février 2024)
 - Normes ESRS : mise en œuvre (Rapport de durabilité CSRD) (MAR 2024)
 - L'assurance verte européenne (MAY 2024)
 - Analyse pratique : Conduire une analyse de double matérialité (MAY 2024)
 - Élaborer le rapport de durabilité conforme à CSRD - Principes (MAY 2024)
 - ESG (niveau 1) : maîtrise les fondamentaux (MAY 2024)

FORMATION INTRA

Notre accompagnement se décline en deux axes : conseil et ateliers de formation pour répondre à vos besoins, et aux professionnels du monde de la comptabilité et de la finance.

Consultez-nous pour l'élaboration de votre projet : 01 83 10 10 10

Lefebvre Dalloz
COMPÉTENCES



POUR ACCÉDER À TOUS LES CONTENUS PRÉSENTÉS, TÉLÉCHARGEZ LA FICHE THÉMATIQUE

Supervision des états comptables, contrôle de l'application des normes et procédures...

Le métier de responsable comptable nécessite d'acquérir de nouvelles compétences pour faire face aux changements, notamment d'un point de vue managérial.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 6 compétences

- 1 Superviser la comptabilité, établir les comptes sociaux et présenter les informations de durabilité
- 2 Traiter les opérations liées à l'établissement de comptes consolidés du groupe
- 3 Mettre en place et gérer les procédures et les normes comptables
- 4 Établir les déclarations fiscales et sociales
- 5 Établir les prévisions, analyser l'activité et les performances de l'entreprise
- 6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

Savoir-être 3 compétences

- 1 Gérer son temps et ses priorités
- 2 Communiquer efficacement avec les différents interlocuteurs
- 3 Manager une équipe et gérer des projets



Savoirs métier 4 connaissances

- 1 Mettre à jour ses connaissances techniques
- 2 Effectuer une veille
- 3 Utiliser les outils informatiques
- 4 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire 6 compétences



1 Superviser la comptabilité, établir les comptes sociaux et présenter les informations de durabilité

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Contrôler et superviser l'activité comptable auxiliaire, générale et analytique.
- ☉ Réaliser les opérations de fin de période.
- ☉ Établir les états financiers et reporting extra-financier.
- ☉ Comptabiliser les opérations de restructurations.
- ☉ Traiter les informations et états de durabilité.

TOP FORMATIONS

- Révision des comptes : méthodologie et outils de contrôle [1058]
- Immobilisations corporelles et incorporelles : questions complexes [1173]
- Blended learning - Clôture des comptes annuels (niveau 1) : résoudre les principales difficultés comptables et fiscales [1099]
- Fusions : comptabilité des opérations de regroupement d'entreprises [1128]
- Audit financier : s'approprier les techniques pour fiabiliser les comptes [1056]
- Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier [701063]

2 Traiter les opérations liées à l'établissement de comptes consolidés du groupe

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Retraiter les comptes sociaux en vue d'établir le reporting.
- ☉ Établir les états financiers et non financiers consolidés du groupe selon les normes dont il relève (françaises, IFRS, US Gaap).

TOP FORMATIONS

- Techniques de consolidation en IFRS : principes et méthodes [1106]
- Techniques de consolidation en règles françaises : principes et méthodes [1108]
- Impôts différés et preuve d'impôt en consolidation [1115]
- Le tableau de variation des capitaux propres en normes IFRS [1118]
- Tableau des Flux de Trésorerie (TFT) en consolidation : le construire et l'analyser [1114]
- Techniques approfondies de consolidation en normes IFRS : les variations de périmètre (IFRS 3, IFRS 10) [1112]

3 Mettre en place et gérer les procédures et les normes comptables

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Élaborer et mettre en conformité les procédures comptables.
- ☉ Piloter les projets de digitalisation et de contrôle interne.

TOP FORMATIONS

- Normes IFRS : panorama des principales normes [1155]
- IFRS 16 : comptabilisation et traitement des principales difficultés d'application [1154]
- Dématérialisation des documents comptables et administratifs [1134]

4 Établir les déclarations fiscales et sociales

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Gérer l'ensemble des déclarations fiscales et sociales.
- ☉ Calculer et établir les documents fiscaux au niveau entité et groupe.

TOP FORMATIONS

- Passage du résultat comptable au résultat fiscal [1321]
- Facturation électronique : mise en œuvre et contraintes fiscales [1303]

5 Établir les prévisions, analyser l'activité et les performances de l'entreprise

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Établir le budget et assurer le suivi budgétaire.
- ☉ Réaliser les prévisions de trésorerie.
- ☉ Établir et analyser les tableaux de bord.
- ☉ Piloter le crédit et le risque client.
- ☉ Préparer le financement des projets.

TOP FORMATIONS

- Budgets : élaboration, contrôle et analyse [1364]
- Processus de recouvrement amiable et judiciaire des impayés : de la prévention à l'exécution [511009]
- Élaboration des prévisions de trésorerie [1391]
- Pilotage par le cash [1369]
- Tableau de bord opérationnel, outil de pilotage de l'entreprise [1367]
- Analyse financière d'une entreprise [1349]
- Évaluation d'entreprise [1356]
- Financement de projet : les fondamentaux [581]

6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Intégrer l'IA pour analyser et optimiser les processus financier.
- ☉ Concevoir et formuler des prompts efficaces.
- ☉ Mobiliser l'IA pour améliorer sa productivité et optimiser son organisation.

TOP FORMATIONS

- IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne [701693]
- IA et Prompt Engineering [701536]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

Savoir-être 3 compétences



1 Développer ses qualités relationnelles et la gestion des priorités

- Coopération positive [41413]
- Blended learning - Affirmation de soi - Assertivité [50117]
- Optimiser son organisation et productivité [1911]

2 Manager une équipe

- Management des équipes comptables et financières [1145]
- Transformation et performance de la fonction comptable et financière [1782]
- Blended learning - Agir en leader dans sa communication [90769]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

3 Piloter des projets

- Gestion de projet agile [31494]
- Manager une équipe projet [30281]
- Gestion de projet et IA : les nouveaux incontournables [702766]

Savoirs métier 4 connaissances



1 Mettre à jour ses connaissances techniques

- Portefeuille-titres : traitement comptable et fiscal [1174]
- Cryptomonnaies et autres jetons de la blockchain : réglementation, techniques, comptabilité et fiscalité [3285]

2 Effectuer une veille

- Club des Responsables comptables et financiers [1138]
- Actualité fiscale et loi de finances - Spécial ETI et grandes entreprises [1283]
- Conférence Arrêté des comptes 2026 et loi de finances 2027 - PME et experts-comptables [3230]

3 Utiliser les outils informatiques

- Excel pour comptables [2440]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]
- Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières [701722]

4 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr

ARTICLE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : ACCÉLÉRATEUR DE TRANSFORMATION

L'Intelligence Artificielle (IA) est souvent présentée comme une révolution technologique aux effets transversaux, capable de transformer en profondeur les métiers les plus techniques. Aujourd'hui, les directions fiscales et les cabinets spécialisés se trouvent à la croisée des chemins : intégrer l'IA comme levier stratégique ou risquer de voir leur modèle traditionnel se marginaliser.

Une évolution logique face à la complexité croissante

La complexité du droit fiscal, l'intensification des obligations déclaratives, la multiplication des échanges de données entre administrations, et l'exigence de transparence accrue imposée par les régulateurs (OCDE, UE, etc.) créent une pression sans précédent sur les équipes fiscales. Dans ce contexte, l'IA apparaît comme une réponse à la fois pragmatique et stratégique.

Elle permet, entre autres, d'automatiser certaines tâches à faible valeur ajoutée : extraction d'informations, analyse documentaire, reconnaissance d'anomalies dans les liasses fiscales, gestion des déclarations répétitives. Mais l'impact de l'IA ne se limite pas à l'automatisation : elle modifie en profondeur la manière dont les fiscalistes abordent leur métier.

Une redéfinition des compétences fiscales

Avec l'intégration de l'IA dans leurs pratiques, les professionnels de la fiscalité voient leurs compétences se diversifier. Ils ne sont plus seulement des juristes techniques ou des experts en conformité. Ils deviennent aussi des utilisateurs éclairés de solutions technologiques, capables d'interpréter les résultats issus d'algorithmes complexes, de dialoguer avec les équipes data, et de piloter des projets transverses mêlant

droit, technologie et stratégie d'entreprise.

Les compétences évoluent donc vers plus d'hybridation : compréhension des modèles de machine learning, maîtrise des outils d'analyse de données fiscales, capacité à structurer les flux d'information pour en extraire des indicateurs à haute valeur ajoutée.

La capacité à collaborer étroitement avec des profils issus de la data science, à comprendre les logiques de programmation et à formaliser des règles fiscales en langage lisible par une machine devient un nouvel atout.

L'IA crée un nouveau terrain de jeu pour les fiscalistes : celui de la donnée, de la modélisation et de l'anticipation, nécessitant des compétences techniques et stratégiques renforcées.

Des cas d'usage concrets qui se multiplient

Les applications concrètes de l'IA dans le domaine fiscal sont déjà nombreuses et ne cessent de s'élargir :

- **Analyse prédictive des risques fiscaux :** des modèles d'IA sont capables d'identifier les dossiers présentant un risque élevé de redressement en analysant des données historiques, sectorielles et comportementales.

- **Optimisation de la charge fiscale :** en simulant différents scénarios d'implantation, de prix de transfert ou de distribution, l'IA aide à orienter des décisions stratégiques en intégrant en temps réel les impacts fiscaux.
- **Gestion des contrôles fiscaux :** des assistants virtuels peuvent reconstituer l'historique d'un dossier, identifier les pièces justificatives pertinentes et simuler les arguments possibles d'une administration fiscale.
- **Surveillance réglementaire :** des moteurs d'IA parcourent en continu les sources réglementaires internationales pour détecter les changements législatifs susceptibles d'impacter une entreprise donnée.

À travers ces cas d'usage, l'IA confirme son rôle d'accélérateur de performance : elle permet aux équipes fiscales de passer d'une logique principalement réactive à une approche proactive et prédictive [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG


Veille fiscale, déclarations d'impôt, opportunité de restructuration, intégration des réformes fiscales, cartographie des risques...

Le métier de fiscaliste occupe une place stratégique pour l'entreprise et implique la maîtrise de nombreuses missions et l'acquisition des compétences associées.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 6 compétences

- 1 Contrôler la conformité aux règles fiscales en vigueur des déclarations fiscales produites par l'entreprise ou le groupe pour éviter les redressements fiscaux
- 2 Choisir les meilleures stratégies fiscales pour accompagner le développement de l'entreprise ou du groupe
- 3 Défendre l'entreprise ou le groupe face à un contrôle fiscal et suivre les contentieux
- 4 Prendre en charge la dimension fiscale internationale des problématiques d'un groupe international
- 5 Développer des compétences sectorielles
- 6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA 

Savoir-être 3 compétences

- 1 Développer des capacités relationnelles et pédagogiques pour optimiser la communication avec les différents interlocuteurs
- 2 Mener à bien des projets en lien avec la digitalisation de l'entreprise
- 3 Avoir un esprit de synthèse, de la rigueur et le sens de l'organisation



Savoirs métier 3 connaissances

- 1 Mettre à jour ses connaissances techniques
- 2 Réaliser une veille fiscale
- 3 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire 6 compétences



1 Contrôler la conformité aux règles fiscales en vigueur des déclarations fiscales produites par l'entreprise ou le groupe pour éviter les redressements fiscaux

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Valider les retraitements extra-comptables réalisés sur la liasse fiscale de l'entreprise et du groupe d'intégration fiscale.
- ☞ Contrôler la correcte réalisation des déclarations de TVA.
- ☞ Vérifier les montants d'impôts locaux payés au Trésor public.
- ☞ Gérer la fiscalité de l'innovation.
- ☞ S'assurer de la production des obligations déclaratives ou documentaires en matière fiscale et du correct paramétrage des systèmes d'information.

TOP FORMATIONS

- Tax Compliance - Parcours [1960]
- Intégration fiscale : contrôle des déclarations des résultats individuels et d'ensemble [3033]
- Crédit d'Impôt Recherche/Innovation (CIR-I) - Crédit d'Impôt de Collaboration de recherche (CICo) [1319]
- Cartographie des risques TVA [1337]
- E-reporting TVA : la face cachée de la réforme relative à la facturation électronique [3251]
- Paramétrage de l'ERP : un levier d'efficacité face aux risques fiscaux [2451]

2 Choisir les meilleures stratégies fiscales pour accompagner le développement de l'entreprise ou du groupe

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Structurer fiscalement l'entreprise ou le groupe.
- ☞ Sécuriser et optimiser fiscalement les opérations de croissance interne ou externe.
- ☞ Rédiger les clauses fiscales à inclure dans les contrats.

TOP FORMATIONS

- Gestion fiscale d'une société holding [1278]
- Sociétés holdings : optimisation fiscale en TVA et taxes sur les salaires [1346]
- Fiscalité du LBO : de l'acquisition de la cible à la sortie du LBO [1282]
- Enjeux fiscaux des restructurations : questions complexes [1281]
- TEI, impôts différés et preuve d'impôt [1279]
- Clauses fiscales dans les contrats internationaux [1287]

3 Défendre l'entreprise ou le groupe face à un contrôle fiscal et suivre les contentieux

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Identifier les opérations à risque.
- ☞ Bâtir un argumentaire de défense.
- ☞ Utiliser les recours offerts au contribuable.
- ☞ Piloter les contrôles fiscaux.

TOP FORMATIONS

- Faire face au contrôle fiscal de l'entreprise ou du groupe intégré [1267]
- Contrôle Fiscal des Comptabilités Informatisées (CFCI) : examen de comptabilité, contrôle du FEC [1266]
- FEC : le nouvel outil d'analyse au service du contrôle fiscal [1341]
- CET et taxe foncière : préparer et gérer le contrôle fiscal en entreprise [1312]
- Réaliser un Examen de Conformité Fiscale (ECF) : méthodologie, outils et mise en œuvre [3192]

4 Prendre en charge la dimension fiscale internationale des problématiques d'un groupe international

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Appliquer les conventions fiscales et les règles douanières.
- ☞ Gérer les problématiques de retenues à la source internationales et d'établissement stable.
- ☞ Établir la documentation prix de transfert et le CBCR.
- ☞ Contribuer à la détermination du TEI et de la preuve d'impôt.
- ☞ Conseiller les équipes internes sur les sujets de mobilité internationale.

TOP FORMATIONS

- Les règles opérationnelles-clés de l'imposition minimale des groupes [701174]
- Établissement stable : l'identifier, le gérer ou l'éviter [1288]
- Fiscalité internationale : questions complexes [1291]
- Prix de transfert : sécuriser et défendre sa politique [1290]
- Détachés, expatriés, impatriés : gestion sociale et fiscale de la mobilité internationale [1509]

5 Développer des compétences sectorielles

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Secteur immobilier.
- ☞ Secteur associatif.
- ☞ Secteur agricole.
- ☞ Secteur public.
- ☞ Secteur banque-assurance.

TOP FORMATIONS

- Fiscalité immobilière [1408]
- Associations : gestion juridique et fiscale approfondie [1340]
- Fiscalité des sociétés agricoles non soumises à l'IS [1314]
- TVA des collectivités territoriales : les clés d'une gestion optimisée [701447]
- TVA des opérations bancaires et financières [1078]

6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☞ Analyser l'impact de l'IA sur les pratiques fiscales.
- ☞ Appliquer l'IA pour optimiser son organisation et améliorer ses tâches quotidiennes.
- ☞ Concevoir et formuler des prompts efficaces.

TOP FORMATIONS

- IA et fiscalité : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne [702903]
- IA et Prompt Engineering [701536]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

Savoir-être 3 compétences



1 Développer des capacités relationnelles et pédagogiques pour optimiser la communication avec les différents interlocuteurs

- Management situationnel [40050]
- L'IA : un outil incontournable pour la communication [702697]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]

2 Mener à bien des projets en lien avec la digitalisation de l'entreprise

- Organisation à l'ère du digital [90659]
- Communiquer efficacement en toute situation [581052]

3 Manager efficacement son équipe, avoir un esprit de synthèse, de la rigueur et le sens de l'organisation

- Optimiser son organisation et productivité [1911]
- Efficacité du manager : les clés pour développer sa performance comportementale [591023]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

Savoirs métier 3 connaissances



1 Mettre à jour ses connaissances techniques

- Comptabilité pour fiscaliste : analyser les informations issues de la comptabilité sociale et analytique [3055]
- Consolidation pour fiscalistes : les fondamentaux [1273]

2 Réaliser une veille fiscale

- Club Actualité fiscale approfondie [1262]
- Actualité fiscale et loi de finances - Spécial ETI et grandes entreprises [1283]
- Actualité fiscale des entreprises [703049]
- Optimiser sa veille en analysant et synthétisant efficacement ses sources avec l'Intelligence Artificielle générative (IA) - Workshop [701561]

3 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr

MÉTIER

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

ARTICLE

POURQUOI L'IA VA DEVENIR INCONTOURNABLE POUR LES PROFESSIONNELS DU CHIFFRE ?

2024 a très clairement été marquée par l'accélération de l'usage de l'Intelligence Artificielle et, notamment, de l'Intelligence Artificielle générative. ChatGPT, Claude.AI, Perplexity ou Mistral et bien sûr Copilot de Microsoft, sont désormais des acteurs de notre quotidien, professionnel comme plus personnel.

L'IA générative permet une optimisation radicale de la productivité

Une étude Sopra Stéria Next évalue l'impact sur la productivité du déploiement massif des solutions d'IA générative entre 7 et 10%. Cela concerne bien sûr et dès aujourd'hui les gains de temps sur des tâches du quotidien : rédaction de courriers et de rapports, gestion de la veille notamment réglementaire avec la synthèse de rapports et l'extraction de points-clés.

Avec la spécialisation des outils et surtout leur intégration dans des logiciels déjà largement déployés (sur le modèle choisi par Microsoft avec Copilot), de nouvelles tâches vont être concernées : saisie des opérations, rapprochement bancaire, déclarations fiscales... Ces tâches répétitives pourraient être non seulement déléguées, mais leur exécution serait beaucoup plus précise. L'IA générative a le potentiel d'automatiser des activités professionnelles qui absorbent aujourd'hui 60 à 70 % du temps des salariés, permettant ainsi de les reporter sur des tâches à plus haute valeur ajoutée.

L'IA accélère la réponse aux enjeux réglementaires et de conformité

Dans un écosystème réglementaire de plus en plus complexe et en constante évolution, l'intégration d'outils d'IA, et notamment d'IA générative et de traitement, favorise d'une part la sécurisation des différents process et d'autre part la réduction des risques.

Le déploiement d'outils d'IA de traitement, intégrés dans les systèmes d'informations déjà déployés dans l'entreprise, permet une vérification en temps réel ou presque des anomalies et accélère donc la détection des fraudes. Les ERPs sont les premiers outils à intégrer des fonctionnalités d'IA générative, permettant des analyses plus approfondies, mais aussi la structuration de rapports financiers et extra financiers, au moins dans une première version. Le gain de productivité est encore une fois très réel, sous réserve bien sûr que les outils disposent de données fiables (et dans lesquelles le professionnel ait confiance !).

L'IA favorise la transformation du conseil, vers plus d'anticipation

Les capacités de traitement de données et de production de scénarios des IA peuvent être mise au service d'outils et d'usages pour favoriser la production de différents scénarios, mais aussi leur mise en perspective. Le métier de conseil prend alors tout son sens et toute sa profondeur : il ne s'agit plus seulement de saisir et d'analyser, mais d'anticiper et d'intégrer une dimension d'anticipation, qui appuie alors pleinement la stratégie de développement de l'entreprise [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG

Décisions stratégiques, capacités managériales et de communication...

Le métier de DAF est primordial au sein de l'entreprise pour que celle-ci puisse évoluer et se transformer. Pour ce faire, il doit continuellement acquérir de nouvelles compétences.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 5 compétences

- 1 Superviser la production financière et non financière
- 2 Piloter la trésorerie et les financements
- 3 Piloter la performance
- 4 Accompagner la stratégie de développement de l'entreprise, du groupe
- 5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

Savoir-être 3 compétences

- 1 Communiquer avec les tiers
Piloter la communication financière
- 2 Manager efficacement ses équipes
- 3 Accompagner le changement :
digitalisation du service,
automatisation des processus

Savoirs métier 2 connaissances

- 1 Effectuer une veille sur les aspects comptables, fiscaux et financiers
- 2 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire
5 compétences



1 Superviser la production financière et non financière

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Superviser la production des états comptables dans le respect des normes.
- Établir le reporting extra-financier.
- Contrôler les engagements juridiques et fiscaux.

TOP FORMATIONS

- Blended learning - Clôture des comptes annuels (niveau 1) : résoudre les principales difficultés comptables et fiscales [1099]
- Normes IFRS : panorama des principales normes [1155]
- Fiscalité pour décideur non-fiscaliste : intégrer la variable fiscale dans sa stratégie d'entreprise [1255]
- Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier [701063]

2 Piloter la trésorerie et les financements

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Anticiper les besoins en financement, élaborer les plans de financement.
- Piloter le cash et optimiser la gestion financière.
- Élaborer et valider les budgets de trésorerie.
- Définir et suivre la politique de crédit et de placements.

TOP FORMATIONS

- Business plan : élaboration et présentation [2445]
- Investissements : analyse et décision [2446]
- Pilotage par le cash [1369]
- Élaboration des prévisions de trésorerie [1391]
- Financements bancaires : choix et négociation [1393]
- Placements de trésorerie : gestion et optimisation de vos excédents [1397]

3 Piloter la performance

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Superviser le contrôle de gestion.
- Développer, optimiser et coordonner le processus budgétaire.
- Garantir la fiabilité du reporting.

TOP FORMATIONS

- Budgets : élaboration, contrôle et analyse [1364]
- Tableau de bord opérationnel : outil de pilotage de l'entreprise [1367]
- Optimisation du contrôle de gestion au sein de son organisation [1382]
- Finance et durabilité : comment piloter la transition ? [701441]

4 Accompagner la stratégie de développement de l'entreprise, du groupe

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Coordonner les conseils juridiques dans les dossiers de M&A.
- Conduire les opérations financières telles que levées de fond, entrée en bourse, ou projet d'investissement.
- Mener des audits préalables d'acquisition, valoriser des actifs.

TOP FORMATIONS

- Analyse financière d'une entreprise [1349]
- Évaluation d'entreprise [1356]
- Financement de la croissance de l'entreprise : enjeux et clés de réussite [2806]
- LBO et Private Equity : les fondamentaux [1685]
- Audit d'acquisition : examen des éléments comptables, financiers, juridiques et fiscaux [1054]

5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Intégrer l'IA pour analyser et optimiser les processus financier.
- Concevoir et formuler des prompts efficaces.
- Mobiliser l'IA pour améliorer sa productivité et optimiser son organisation.

TOP FORMATIONS

- IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne [701693]
- IA et Prompt Engineering [701536]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

Savoir-être
3 compétences



**1 Communiquer avec les tiers
Piloter la communication financière**

- Communication financière sur les marchés financiers [3144]
- Financiers : parler chiffres et se faire comprendre [701392]
- L'IA : un outil incontournable pour la communication [702697]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]
- Produire des contenus rapidement grâce à l'Intelligence Artificielle générative (IA) - Workshop [701566]

2 Manager efficacement ses équipes

- Management des équipes comptables et financières [1145]
- Agir en leader [40514]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

3 Accompagner le changement : digitalisation du service, automatisation des processus

- Dématérialisation des documents comptables et administratifs [1134]
- Transformation et performance de la fonction comptable et financière [1782]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]
- Facturation électronique : mise en œuvre et contraintes fiscales [1303]

Savoirs métier
2 connaissances



1 Effectuer une veille sur les aspects comptables, fiscaux et financiers

- Actualité fiscale et loi de finances - Spécial ETI et grandes entreprises [1283]

2 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]
- Key concepts of corporate finance [701393]

RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr

MÉTIER CONTRÔLEUR DE GESTION

ARTICLE

DU CALCUL DES COÛTS À LA CRÉATION DE VALEUR : COMMENT AMÉLIORER LA MARGE ?

Dans un contexte économique marqué par une concurrence accrue et des pressions constantes sur les marges, de nombreuses entreprises se tournent vers des coupes budgétaires, des réductions d'effectifs, ou des renégociations plus ou moins agressives avec leurs fournisseurs. Ces méthodes, bien que générant des économies à court terme, montrent rapidement leurs limites, notamment en termes d'efficacité sur le long terme.

La comptabilité par activités Activity-Based Costing (ABC) : identifier précisément la création de valeur

La comptabilité par activités (ABC) constitue le fondement d'une approche centrée sur la valeur. Contrairement aux méthodes traditionnelles de calcul des coûts, la méthode ABC permet d'identifier avec précision les activités qui consomment les ressources et leur contribution à la création de valeur. Cette méthode repose sur les principes suivants :

- Allocation des coûts indirects aux activités qui les génèrent réellement.
- Identification des inducteurs de coûts (cost drivers) pour chaque activité.
- Attribution des coûts des activités aux produits, services ou clients selon leur consommation réelle.
- Mise en évidence des activités à forte ou faible valeur ajoutée.

La révélation de ces coûts cachés constitue donc une première étape essentielle vers leur optimisation.

L'approche Kaizen : un cadre philosophique pour l'amélioration continue

Si la méthode ABC fournit le diagnostic, l'approche Kaizen offre le cadre conceptuel

pour mettre en œuvre les améliorations. Développée au Japon et signifiant littéralement « changement pour le meilleur », cette approche repose sur des améliorations modestes mais constantes, impliquant tous les niveaux de l'organisation. Cette approche repose sur :

- La recherche d'une amélioration continue plutôt que de changements radicaux.
- L'élimination des gaspillages sous toutes leurs formes.
- L'implication de tous les employés, quel que soit leur niveau hiérarchique.
- La standardisation des bonnes pratiques comme base de l'amélioration.
- L'accent mis sur les processus plutôt que sur les résultats.

En complément, les « événements Kaizen », interventions ciblées et intensives sur quelques jours, constituent un outil particulièrement efficace. Concrètement, il s'agit d'un projet d'amélioration ciblé et de courte durée qui réunit une équipe pluridisciplinaire pour résoudre un problème spécifique ou améliorer un processus particulier au sein d'une organisation. L'objectif est de générer des résultats rapides et mesurables grâce à l'implémentation immédiate des améliorations identifiées.

La cartographie de la chaîne de valeur « Value Stream Mapping » (VSM) : visualiser et optimiser les flux

La cartographie de la chaîne de valeur (VSM) est un outil puissant issu du Lean Manufacturing qui permet de visualiser et d'analyser l'ensemble des flux de matières et d'informations nécessaires à la livraison d'un produit ou service. La VSM aide à identifier précisément les activités à valeur ajoutée et celles qui n'en apportent pas, offrant ainsi une feuille de route claire pour l'amélioration. La mise en place cette méthode passe par :

- La visualisation de l'état actuel des processus.
- L'identification des goulets d'étranglement et des gaspillages.
- La distinction entre les activités à valeur ajoutée et les activités sans valeur ajoutée.
- La conception d'un état futur optimisé.
- L'élaboration d'un plan d'action pour atteindre cet état futur.

La VSM constitue donc un puissant révélateur des inefficiences [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG

Élaboration de business plan, contrôle des états financiers, analyse des risques...

Le contrôleur de gestion est devenu un vrai business partner auprès de la direction générale, des directions opérationnelles et des acteurs de la gouvernance.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 6 compétences

- 1 Élaborer et piloter le processus budgétaire
- 2 Analyser les performances et proposer des plans d'amélioration
- 3 Élaborer des normes, des outils de gestion et les contrôler
- 4 Établir le reporting et les outils d'aide à la décision
- 5 Développer des compétences sectorielles
- 6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

Savoir-être 4 compétences

- 1 Se positionner comme business partner auprès de la direction et des autres services
- 2 Manager efficacement ses équipes
- 3 Avoir un esprit de synthèse, de la rigueur et le sens de l'organisation
- 4 Développer des capacités relationnelles pour optimiser la communication avec ses interlocuteurs



Savoirs métier 3 connaissances

- 1 Mettre à jour ses connaissances techniques dans les domaines comptables, financiers et fiscaux
- 2 Utiliser les outils informatiques dans le cadre de ses missions de contrôleur de gestion
- 3 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire 6 compétences



1 Élaborer et piloter le processus budgétaire

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Définir les méthodologies de construction budgétaire et de suivi.
- Ⓞ Collecter et analyser les données budgétaires.
- Ⓞ Produire les éléments de gestion et animer le cycle budgétaire.

TOP FORMATIONS

- Budgets : élaboration, contrôle et analyse [1364]
- Rolling forecast [701395]
- Contrôle de gestion - niveau 2 [541026]
- Élaboration des prévisions de trésorerie [1391]

2 Analyser les performances et proposer des plans d'amélioration

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Conduire des études de rentabilité, analyser les coûts.
- Ⓞ Construire des scénarii d'évolution dans le cadre de la politique financière de l'entreprise.
- Ⓞ Contrôler l'efficacité des plans d'actions mis en place.

TOP FORMATIONS

- Calcul des coûts de revient et évaluation de la performance de son activité [1370]
- Pilotage par le cash [1369]
- Business plan : élaboration et présentation [2445]

3 Élaborer des normes, des outils de gestion et les contrôler

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Élaborer et mettre à jour les outils de gestion.
- Ⓞ Contrôler la bonne application et l'utilisation des outils.
- Ⓞ Identifier les points d'amélioration.

TOP FORMATIONS

- Contrôle de gestion - Parcours Blended learning [1675]
- Optimisation du contrôle de gestion au sein de son organisation [1382]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]
- Contrôle de gestion social, sociétal et environnemental [701681]

4 Établir le reporting et les outils d'aide à la décision

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Collecter les données nécessaires aux études et contrôler leur cohérence.
- Ⓞ Concevoir des tableaux de bords.

TOP FORMATIONS

- Tableau de bord opérationnel : outil de pilotage de l'entreprise [1367]
- Investissements : analyse et décision [2446]
- Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières [701722]

5 Développer des compétences sectorielles

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Sociétés industrielles.
- Ⓞ Activités commerciales.
- Ⓞ Secteur bancaire.
- Ⓞ Secteur public et ESMS.

TOP FORMATIONS

- Le contrôle de gestion dans les sociétés industrielles [1373]
- Le contrôle de gestion des activités commerciales [1377]
- Le contrôle de gestion bancaire [615]
- Contrôle de gestion - niveau 2 [541026]
- Contrôle de gestion dans les collectivités territoriales [701394]

6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Ⓞ Utiliser les IA génératives dans les missions de contrôle de gestion.
- Ⓞ Maîtriser les bases de l'IA générative.
- Ⓞ Concevoir des prompts adaptés pour optimiser sa pratique professionnelle.

TOP FORMATIONS

- IA pour contrôleurs de gestion - Workshop [702943]
- IA et Prompt Engineering [701536]
- E-learning - IA : les essentiels de l'IA générative [701620]

Savoir-être 4 compétences



1 Se positionner comme business partner auprès de la direction et des autres services

- Contrôleurs de gestion : affirmer son rôle de business partner [1371]
- Contrôle de gestion - Parcours Blended learning [1675]

2 Manager efficacement ses équipes

- Blended learning - Nouveau manager [40975]
- Management des équipes comptables et financières [1145]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

3 Avoir un esprit de synthèse, de la rigueur et le sens de l'organisation

- Optimiser son organisation et productivité [1911]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

4 Développer des capacités relationnelles pour optimiser la communication avec ses interlocuteurs

- Financiers : parler chiffres et se faire comprendre [701392]
- Communiquer efficacement en toute situation [581052]
- Argumentation persuasive [40511]
- L'IA : un outil incontournable pour la communication [702697]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]

Savoirs métier 3 connaissances



1 Mettre à jour ses connaissances techniques dans les domaines comptables, financiers et fiscaux

- Principes de consolidation expliqués aux non-consolidateurs [1107]
- Finance pour non-financiers (niveau 2) [1683]
- Fiscalité pour décideur non-fiscaliste : intégrer la variable fiscale dans sa stratégie d'entreprise [1255]

2 Utiliser les outils informatiques dans le cadre de ses missions de contrôleur de gestion

- Excel pour contrôleur de gestion [1374]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]

3 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]
- Key concepts of corporate finance [701393]



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE
DE FORMATIONS 2026 SUR :
formation.lefebvre-dalloz.fr

ARTICLE

PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION : OBLIGATIONS ET EXEMPTIONS POUR LA COMPTABILITÉ DES GROUPES

La définition correcte du périmètre de consolidation constitue la première étape de l'établissement des comptes consolidés. Quelles sont les principales règles applicables dans ce domaine ?

Entités à inclure dans le périmètre de consolidation

Le périmètre de consolidation doit comprendre l'entité consolidante et toutes les entités sur lesquelles elle exerce un contrôle ou une influence notable, quelle que soit leur forme juridique (Règl. ANC 2020-01 art. 211-1 et 211-2). Trois types de contrôle peuvent être exercés.

Le contrôle exclusif est « le pouvoir de diriger les politiques financière et opérationnelle d'une entité afin de tirer avantage de ses activités » (Règl. ANC 2020-01 art. 211-3). Il peut revêtir trois formes distinctes de contrôle :

- **De droit** : dans ce cas, il résulte de la détention directe ou indirecte de la majorité des droits de vote. Cette situation entraîne une présomption de contrôle qui ne peut être réfutée que dans des cas exceptionnels, comme l'existence d'un pacte d'actionnaires limitant ce contrôle.
- **Contractuel** : il découle alors d'une influence dominante exercée en vertu d'un contrat ou de clauses statutaires. Cette influence existe lorsque l'entité consolidante peut « utiliser ou orienter l'utilisation des actifs, passifs et éléments de hors bilan de la même façon qu'elle contrôle ses propres éléments » (Règl. ANC 2020-01 art. 211-3).

- **De fait** : il est présumé lorsque l'entité consolidante détient plus de 40 % des droits de vote pendant deux exercices successifs, sans autre actionnaire détenant une fraction supérieure, ou démontré par la désignation de la majorité des membres des organes de direction pendant deux exercices.

Le contrôle conjoint est « le partage du contrôle d'une entité exploitée en commun par un nombre limité d'associés, de sorte que les politiques résultent de leur accord » (Règl. ANC 2020-01 art. 211-4). Il implique deux éléments essentiels :

- **Un nombre limité d'associés partageant le contrôle**, aucun d'entre eux ne pouvant exercer seul un contrôle exclusif.
- **Un accord contractuel formalisant ce partage**. Cet accord doit prévoir l'exercice du contrôle conjoint et établir les décisions essentielles nécessitant le consentement de tous les participants.

Contrairement au contrôle exclusif, le contrôle conjoint ne peut jamais être présumé et exige une formalisation complète et explicite (Bull. CNCC n° 167, septembre 2012).

L'influence notable est « le pouvoir de participer aux politiques financière et opérationnelle d'une entité sans en détenir le contrôle » (Règl. ANC 2020-01 art. 211-5).

Elle est présumée lorsque l'entité détient au moins 20 % des droits de vote. Cette présomption peut être réfutée s'il est démontré que ce niveau de détention ne permet pas d'exercer une influence sur la gestion. À l'inverse, une influence notable peut être démontrée même avec moins de 20 % des droits de vote, notamment par la représentation dans les organes de direction, la participation aux décisions stratégiques, l'existence d'opérations inter-entités importantes, l'échange de personnel ou des liens de dépendance technique [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG



Recueil, vérification, analyse de documents liés à l'activité économique, fiscale et financière...

Le consolideur doit élaborer les résultats consolidés de manière qualitative et rapide. Pour ce faire, il doit impérativement développer des compétences solides.

Laissez-vous guider par notre expertise et découvrez le schéma des compétences qui vous aidera à identifier vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 6 compétences

- 1 Définir les périmètres et procédures de consolidation
- 2 Analyser les variations de périmètre et anticiper les impacts
- 3 Collecter et contrôler l'information provenant des filiales
- 4 Mettre en œuvre les opérations de consolidation
- 5 Élaborer les états financiers consolidés
- 6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA 

Savoir-être 3 compétences

- 1 Développer la communication avec les sociétés du groupe
- 2 Gérer des projets
- 3 Manager des équipes



Savoirs métier 4 connaissances

- 1 Mettre à jour ses connaissances techniques
- 2 Effectuer une veille
- 3 Utiliser les outils informatiques
- 4 Converser et écrire en anglais



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire
6 compétences



1 Définir les périmètres et procédures de consolidation

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Déterminer le périmètre du groupe et la méthode de consolidation à appliquer.
- ☉ Organiser les clôtures périodiques du groupe.
- ☉ Définir les procédures et la conformité des normes du groupe.

TOP FORMATIONS

- Techniques de consolidation en règles françaises : principes et méthodes [1108]
- Techniques de consolidation en IFRS : principes et méthodes [1106]
- IFRS 16 : comptabilisation et traitement des principales difficultés d'application [1154]
- IFRS 15 : comptabilisation du chiffre d'affaires et traitement des spécificités [1158]
- IFRS 17 : comptabilisation des contrats d'assurance [701265]
- Instruments dérivés et normes IFRS (IFRS 9) applicables aux entreprises industrielles et commerciales [1160]

2 Analyser les variations de périmètre et anticiper les impacts

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Identifier les meilleurs montages pour les opérations impactant le périmètre de consolidation.
- ☉ Déterminer les conséquences des restructurations internes.

TOP FORMATIONS

- Techniques approfondies de consolidation en normes IFRS : les variations de périmètre (IFRS 3, IFRS 10) [1112]
- Blended learning - Consolidation en IFRS et variations de périmètre : atelier pratique [1760]
- IFRS 3 et IFRS 10 : traiter les regroupements d'entreprises et variations ultérieures d'intérêts [1157]

3 Collecter et contrôler l'information provenant des filiales

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Organiser la remontée des reportings des filiales intégrées.
- ☉ Contrôler l'exhaustivité et la cohérence des données intégrées.
- ☉ Analyser des comptes des sociétés à consolider.

TOP FORMATIONS

- Contrôle des comptes consolidés [1110]
- Évaluation d'entreprise [1356]

4 Mettre en œuvre les opérations de consolidation

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Contrôler la mise aux normes groupes des comptes des filiales.
- ☉ Procéder aux opérations de consolidation.
- ☉ Traiter les effets des variations de périmètre.

TOP FORMATIONS

- Preuve d'impôts : évaluer et contrôler les impôts différés [1115]
- Blended learning - Techniques approfondies de consolidation selon les règles françaises : opérations de restructuration [1116]
- Consolidation et intégration fiscale : incidences sur les impôts différés [1113]
- Test de dépréciation des actifs : techniques de valorisation (règles françaises et IAS 36) [1151]

5 Élaborer les états financiers consolidés

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Établir les reportings, les états financiers consolidés et les notes annexes afférentes.
- ☉ Établir le rapport financier et contribuer à la documentation AMF.

TOP FORMATIONS

- Le tableau de variation des capitaux propres en normes IFRS [1118]
- Tableau des Flux de Trésorerie (TFT) en consolidation : le construire et l'analyser [1114]
- Analyse financière des comptes consolidés [1353]
- Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier [701063]

6 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- ☉ Intégrer l'IA pour analyser et optimiser les processus financier.
- ☉ Concevoir et formuler des prompts efficaces.
- ☉ Mobiliser l'IA pour améliorer sa productivité et optimiser son organisation.

TOP FORMATIONS

- IA et Prompt Engineering [701536]
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA [701559]

Savoir-être
3 compétences



1 Développer la communication avec les sociétés du groupe

- Communication financière sur les marchés financiers [3144]
- Blended learning - Prise de parole en public efficace [50187]
- Blended learning - Agir en leader dans sa communication [90769]
- L'IA : un outil incontournable pour la communication [702697]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]

2 Gérer des projets

- Gestion de projet agile [31494]
- Manager une équipe projet [30281]
- Chef de projet Leader [31418]
- Gestion de projet et IA : les nouveaux incontournables [702766]

3 Manager des équipes

- Management hybride [700793]
- Donner du feedback [701425]
- Agir en leader [40514]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]

Savoirs métier
4 connaissances



1 Mettre à jour ses connaissances techniques

- Blended learning - Clôture des comptes annuels (niveau 1) : résoudre les principales difficultés comptables et fiscales [1099]
- IFRS 17 : évaluation des contrats d'assurance [701391]

2 Effectuer une veille

- Club Actualité des normes IFRS et rapport de durabilité [700166]
- Conférence Arrêté des comptes - Normes IFRS [1141]

3 Utiliser les outils informatiques

- Excel pour comptables [2440]
- Power BI pour les fonctions comptables et financières [701062]
- Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières [701722]

4 Converser et écrire en anglais

- Anglais comptable et financier [1144]
- Key concepts of IFRS Norms [701440]

RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr

DIRECTIONS FINANCIÈRES ET FISCALES NOS CLIENTS TÉMOIGNENT

IMPÔTS DIFFÉRÉS ET PREUVE D'IMPÔT EN CONSOLIDATION

Cette formation sur les impôts différés a été conçue et délivrée par Lefebvre Dalloz Compétences avec une approche ciblée pour répondre aux besoins spécifiques d'un acteur de référence dans le domaine de l'assurance en France. Les sessions ont été structurées de manière à approfondir la compréhension des principes comptables complexes liés aux impôts différés et à fournir des outils pratiques pour une application efficace dans leurs processus internes.



**SECTEUR
D'ACTIVITÉ**
ASSURANCE



CIBLE / VOLUMÉTRIE
UNE DIZAINE DE
COLLABORATEURS



THÉMATIQUE
COMPTABILITÉ

1 LE BESOIN CLIENT

Dans le cadre de son process interne d'arrêté comptable, cette entreprise du secteur de l'assurance a souhaité dispenser une formation dédiée aux impôts différés et preuve d'impôt en consolidation auprès de sa direction fiscale et comptable.

2 LA SOLUTION ET SA MISE EN ŒUVRE

- Formation sur-mesure de 2 jours en présentiel dans leurs locaux ;
- Programme adapté aux spécificités de leur domaine d'activité ;
- Mise en place d'échanges avec l'intervenant dans le cadre de l'adaptation du contenu (programme) de la formation.

3 LE BÉNÉFICE

- Grâce à cette formation, les collaborateurs ont désormais toutes les clés en main pour mettre en place leur process interne.
- Montée en compétences de certains collaborateurs et harmonisation des pratiques entre les directions fiscale et comptable.

AUDITSOFT PREMIER

LA SOLUTION LOGICIELLE D'OPTIMISATION DES MISSIONS D'AUDIT

AVEC AUDITSOFT PREMIER, PILOTEZ, SÉCURISEZ ET OPTIMISEZ VOS MISSIONS D'AUDIT.

Suivez vos missions, exploitez toutes les données comptables, gagnez du temps grâce à notre logiciel intelligent, et menez à bien vos missions d'audit rapidement et en toute conformité.

- Respect des NEP et outils de contrôle fiables
- Des fonctionnalités au service de votre approche métier
- Une interface intuitive pour analyser la comptabilité
- Travail en équipe et synchronisation des dossiers

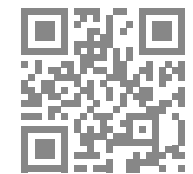
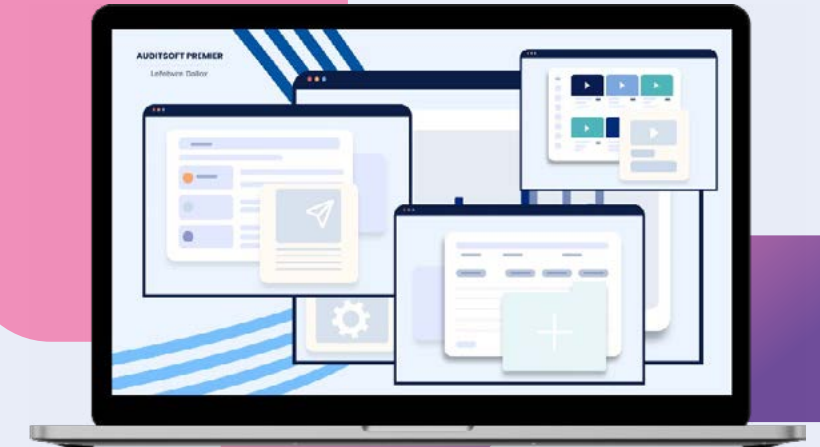


Nous utilisons AUDITSOFT PREMIER depuis 8 ans.

Il est intuitif, facile de prise en main et il est régulièrement actualisé, tant sur le plan réglementaire que sur le plan ergonomique. Pour nous, il est important d'être capable de matérialiser correctement l'analyse de risque.

Nous apprécions les modules annexes comme le bureau des populations ou le bureau des comptes qui permet de faire des retraitements sur le FEC et sur les DSN afin d'avoir toutes les écritures comptables du client. Enfin, le module ANYWHERE est pratique pour effectuer les synchronisations à distance.

STEPHANE FOURCADE • ADVANCE CONSEIL



Essayez
gratuitement
Auditsoft
Premier
en flashant
ce QR code

+ DE 25
ANS
D'EXPÉRIENCE

**+ DE
5 000**
UTILISATEURS

**JUSQU'À
15 000**
MISSIONS
D'AUDIT
TRAITÉES

NOTRE SÉLECTION FORMATIONS 2026



PARCOURS

**ATOUT MAJEUR DE VOTRE
TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE**

12 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1677

COMPTABLE D'ENTREPRISE – PARCOURS BLENDED LEARNING

- Expliquer l'organisation de la comptabilité et les principes d'élaboration des documents comptables et de synthèse
- Comptabiliser les écritures courantes en traitant les points fiscaux liés à la TVA
- Enregistrer les écritures d'inventaire en vue de l'établissement des états financiers
- Élaborer les documents de synthèse –
Certification Lefebvre Dalloz

9 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1975

DIRECTEUR FINANCIER – PARCOURS

Évaluer les projets de votre entreprise, fournir les ressources financières, analyser leur rentabilité –
Certification Lefebvre Dalloz

14 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1973

CONSOLIDEUR EN NORMES IFRS – PARCOURS

Améliorer et sécuriser ses pratiques dans l'établissement des comptes consolidés en IFRS –
Certification Lefebvre Dalloz

8 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702780

ÉLABORER LE RAPPORT DE DURABILITÉ CONFORME À LA CSRD – PARCOURS

- Organiser le processus et la méthodologie d'élaboration du rapport de durabilité conformément à la réglementation en vigueur
- Mettre en œuvre les normes ESRS et la matrice de double matérialité
- Déterminer les activités durables et les indicateurs de performance à publier selon le règlement de Taxonomie verte européenne –
Certification Lefebvre Dalloz

8 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1960

TAX COMPLIANCE – PARCOURS

- Sécuriser le traitement des principales obligations déclaratives de l'entreprise en matière fiscale
- Accroître sa faculté d'appréciation de l'exposition de l'entreprise aux risques fiscaux
- Mettre en place des procédures de contrôle ou de correction des erreurs décelées –
Certification Lefebvre Dalloz



NOUVEAUTÉS

**CONNECTÉES AUX ENJEUX
DE VOTRE MÉTIER**

3 HEURES
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702897

MODERNISATION DES ÉTATS FINANCIERS : PRODUIRE LES PREMIERS ÉTATS FINANCIERS 2025 – WORKSHOP

Mettre en œuvre le règlement ANC 2022-06 pour présenter les comptes annuels 2025

3 HEURES
À DISTANCE
Réf: 703000

DIVIDENDES INTRAGROUPE ET ENJEUX FISCAUX – INSTANT LEARNING

Appréhender les régimes fiscaux applicables aux distributions de dividendes pour éviter les pièges des distributions déguisées

3 HEURES
À DISTANCE
Réf: 702943

IA POUR CONTRÔLEURS DE GESTION – WORKSHOP

Utiliser les IA génératives dans les missions de contrôle de gestion

1 JOUR
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702903

IA ET FISCALITÉ : INTÉGRER L'IA DANS VOTRE PRATIQUE QUOTIDIENNE

S'approprier la notion d'Intelligence Artificielle et expérimenter à partir de use cases spécifiques à votre activité

7 HEURES
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 703015

BLENDED LEARNING – IA POUR COMPTABLES : INTÉGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS VOS ACTIVITÉS QUOTIDIENNES

Explorer les solutions d'IA applicables au domaine comptable et établir sa feuille de route d'intégration progressive de l'IA dans son activité

1 JOUR
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702331

IFRS 18 : PRÉSENTATION ET INFORMATIONS À FOURNIR DANS LES ÉTATS FINANCIERS

Mettre en œuvre la nouvelle norme qui remplace IAS 1

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702961

CONTRÔLE DE GESTION – NIVEAU 1

Mettre en pratique les principaux outils du contrôleur de gestion

3 HEURES
À DISTANCE
Réf: 702852

IMMOBILISATIONS INCORPORELLES ET CORPORELLES : MISES EN ŒUVRE DE CAS COMPLEXES – WORKSHOP

Traiter les principales difficultés comptables et leurs incidences fiscales liées aux immobilisations incorporelles et corporelles



BEST

PLÉBISCITÉES PAR VOUS

3 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1106

TECHNIQUES DE CONSOLIDATION EN IFRS : PRINCIPES ET MÉTHODES

Traiter les techniques d'élaboration des comptes consolidés du groupe selon les principales dispositions des normes IFRS 10, IFRS 11 et IAS 28

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1099

BLENDED LEARNING – CLÔTURE DES COMPTES ANNUELS (NIVEAU 1) : RÉSOUDRE LES PRINCIPALES DIFFICULTÉS COMPTABLES ET FISCALES

Déjouer les pièges de l'arrêté des comptes (analyse des difficultés comptables et leurs incidences fiscales)

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1321

PASSAGE DU RÉSULTAT COMPTABLE AU RÉSULTAT FISCAL

Effectuer les retraitements extracomptables sur la liasse fiscale pour déterminer le résultat fiscal et calculer l'IS

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1329

TERRITORIALITÉ DE LA TVA DES LIVRAISONS DE BIENS ET DES PRESTATIONS DE SERVICES

Appliquer les règles TVA aux opérations réalisées avec des partenaires étrangers

1 JOUR
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1303

FACTURATION ÉLECTRONIQUE : MISE EN ŒUVRE ET CONTRAINTES FISCALES

Préparer l'entreprise à passer à la facturation électronique et/ou à recevoir de telles factures de ses fournisseurs

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1306

CFE ET TAXE FONCIÈRE : LES IMPÔTS LOCAUX À LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

Déclarer, payer et contrôler les impôts fonciers

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1394

GESTION DE TRÉSORERIE : TECHNIQUES ET MÉTHODES

Appliquer les techniques et méthodes pour une gestion de trésorerie adaptée à sa structure

3 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1349

ANALYSE FINANCIÈRE D'UNE ENTREPRISE

Réaliser un diagnostic et porter un jugement argumenté sur la situation financière d'une entreprise

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1364

BUDGETS : ÉLABORATION, CONTRÔLE ET ANALYSE

Concevoir les budgets comme outil de gestion de son entreprise

3 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1058

RÉVISION DES COMPTES : MÉTHODOLOGIE ET OUTILS DE CONTRÔLE

Acquérir une méthodologie de révision des comptes suivant les cycles comptables pour sécuriser et fiabiliser les arrêts comptables



CONFÉRENCES & ACTUALITÉS

**AU PLUS PROCHE DES ÉVOLUTIONS DE VOTRE
MÉTIER ET DE L'ACTUALITÉ RÉGLEMENTAIRE**

1 JOUR
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 3230

CONFÉRENCE ARRÊTÉ DES COMPTES 2026 ET LOI DE FINANCES 2027 – PME ET EXPERTS- COMPTABLES

Décrypter l'actualité comptable, fiscale et sociale pour mieux préparer la clôture des comptes 2026

1 JOUR
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 1283

ACTUALITÉ FISCALE ET LOI DE FINANCES – SPÉCIAL ETI ET GRANDES ENTREPRISES

Adapter la stratégie fiscale du groupe au nouvel environnement fiscal

3H30
À DISTANCE
Réf: 1141

CONFÉRENCE ARRÊTÉ DES COMPTES 2026 – NORMES IFRS

Analyser l'actualité et en mesurer les enjeux avec des experts pour disposer des clés nécessaires pour la prochaine clôture

4 X 3H30
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf: 1138

CLUB DES RESPONSABLES COMPTABLES ET FINANCIERS

Partager 4 matinées de formation avec nos experts et échanger entre pairs

4 X 3H30
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf: 1262

CLUB ACTUALITÉ FISCALE APPROFONDIE

Partager 4 matinées de veille fiscale avec nos experts de CMS Francis Lefebvre

4 X 3H30
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 700166

CLUB ACTUALITÉ DES NORMES IFRS ET RAPPORT DE DURABILITÉ

Partager 4 matinées de formation avec nos experts et échanger entre pairs

2 JOURS
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 703049

ACTUALITÉ FISCALE DES ENTREPRISES – PACK

Le point sur l'actualité législative, doctrinale et jurisprudentielle en matière de fiscalité des entreprises et leurs implications opérationnelles

7 HEURES
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf: 702861

ACTUALITÉ DE LA RÉGLEMENTATION COMPTABLE 2026

Panorama des nouveautés comptables à mettre en œuvre : réglementation ANC, préconisations techniques du CNOEC et de la CNCC

COMPTABILITÉ GÉNÉRALE

1088	Comptabilité débutant	3 J
700023	Comptabilité des opérations courantes : écritures et contrôles	2 J
1093	Préparer la clôture : les écritures d'inventaire	2 J
2809	Opérations courantes et d'inventaire : techniques comptables	4 J
1097	Blended learning - Élaboration des comptes annuels : méthodologie et techniques de contrôle	2 J
1099	Blended learning - Clôture des comptes annuels (niveau 1) : résoudre les principales difficultés comptables et fiscales	2 J
702945	Blended learning - Clôture des comptes (niveau 2) : travaux de révision, dossier de travail et présentation des états financiers	9 H
702964	Clôture des comptes annuels : difficultés comptables, liasse et annexe - (Pack 2 formations)	3 J
1094	Clôture des comptes : mise en situation pratique	1 J
1058	Révision des comptes : méthodologie et outils de contrôle	3 J
1130	Liasse fiscale et indicateurs de gestion : du calcul du résultat fiscal à l'analyse des principaux agrégats	3 J
701742	E-learning - Présenter l'annexe des comptes annuels	2 H
702893	TVA : comptabilisation et déclaration - Instant learning	3 H
3229	OPEX - CAPEX : choix et impacts liés à l'activation de certaines charges - Instant learning	3 H
3057	Utilisation du FEC pour la révision des comptes et l'audit - Workshop	3 H

CSRD RAPPORT DE DURABILITÉ

701063	Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier	3 J
701721	Normes ESRS : mise en œuvre du rapport de durabilité (CSRD)	3 J
701706	Taxonomie verte européenne	1 J
702780	Élaborer le rapport de durabilité conforme à la CSRD - Parcours	8 J

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER

1138	Club des Responsables comptables et financiers	4 x 3 H
1180	Actualité comptable et fiscale du trimestre - 100 % distanciel	4 x 1 H 30
3230	Conférence Arrêté des comptes 2026 et loi de finances 2027 - PME et experts-comptables	1 J
702861	Actualité de la réglementation comptable 2026	7 H
701628	Modernisation des états financiers : nouveautés et 1 ^{er} mise en œuvre	1 J
702896	Capitaux propres / dettes / autres fonds propres : quels critères de distinction ? - Instant learning	2 H
702895	Reconnaissance du chiffre d'affaires : le fait générateur de la délivrance - Instant learning	2 H

INFORMATIONS ET ORGANISATION COMPTABLES

701628	Modernisation des états financiers : nouveautés et 1 ^{er} mise en œuvre	1 J
1130	Liasse fiscale et indicateurs de gestion : du calcul du résultat fiscal à l'analyse des principaux agrégats	3 J
702896	Capitaux propres / dettes / autres fonds propres : quels critères de distinction ? - Instant learning	2 H
702897	Modernisation des états financiers : produire les premiers états financiers 2025 - Workshop	3 H
702898	Modernisation des états financiers : produire l'annexe des comptes annuels selon le nouveau règlement ANC 2022-06 - Workshop	3 H
1132	Fast close : organiser la clôture des comptes et réduire les délais	2 J
1089	Comptable unique : missions comptables et fiscales	3 J
1133	Manuel des Procédures Comptables (MPC) : démarche, atelier de rédaction et contrôle	2 J
1134	Dématérialisation des documents comptables et administratifs	2 J
702855	Méthodologie de conduite du changement pour les fonctions comptables et financières - Instant learning	3 H
702958	Automatisation des processus comptables - Instant learning	3 H
702856	Digitalisation de la comptabilité fournisseurs - Instant learning	3 H

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES

1677	Comptable d'entreprise - Parcours Blended learning	12 J
1969	Clôture des comptes - Parcours Blended learning	8 J
1968	Responsable comptable - Parcours Blended learning	12 J
702780	Élaborer le rapport de durabilité conforme à la CSRD	8 J

COMPTABILITÉS AUXILIAIRES ET SPÉCIFIQUES

1172	Comptabilité fournisseurs : gérer le cycle achats/fournisseurs	2 J
1328	Récupération de la TVA sur les notes de frais	1 J
1763	Comptabilité clients : gérer le cycle ventes/clients	Sur-mesure
702853	Comptabilité clients : traiter le cycle ventes à la clôture - Workshop	3 H
1166	Charges de personnel : comptabiliser la paie et sécuriser ses pratiques	2 J
1167	Gestion des immobilisations corporelles et incorporelles	2 J
1173	Immobilisations corporelles et incorporelles : questions complexes	2 J
1151	Test de dépréciation des actifs : techniques de valorisation (règles françaises et IAS 36)	1 J
702899	Dépréciation des actifs : techniques d'évaluation et comptabilisation - Workshop	3 H
702948	Tests de dépréciation : déterminer un taux d'actualisation - Workshop	3 H
702915	Immobilisations : comptabilisation et tableaux de la liasse - Workshop	3 H
702946	Immobilisations : reconnaissance des actifs et rédaction d'une procédure - Workshop	3 H
702852	Immobilisations incorporelles et corporelles : mises en œuvre de cas complexes - Workshop	3 H
702424	CEE (Certificats d'Économie d'Énergie) - Workshop	3 H
1165	Stocks : valorisation, comptabilisation et suivi	2 J
1174	Portefeuille-titres : traitement comptable et fiscal	2 J
702854	Portefeuille-titres : mise en œuvre de cas complexes - Workshop	3 H
702894	Comptabilisation des solutions informatiques : charges ou immobilisations ? - Instant learning	2 H
3285	Cryptomonnaies et autres jetons de la blockchain : réglementation, techniques, comptabilité et fiscalité	1 J
1169	Produits dérivés (instruments financiers à terme) : aspects comptables et fiscaux pour les entreprises industrielles et commerciales	2 J

COMPTABILITÉS SECTORIELLES

1170	Associations : technique comptable, enjeux juridiques et fiscaux	2 J
515086	Comptabilité publique : s'approprier l'essentiel	2 J
513061	ESMS : les spécificités comptables du secteur social et médico-social	2 J
1410	Marchands de biens et promoteurs immobiliers : traitements comptables et fiscaux	2 J
1412	Administrateurs de biens : traitements comptables et fiscaux	2 J
572014	Gérer le budget et tenir la comptabilité du CSE	2 J
591005	Comptabilité et budget d'exploitation d'un immeuble tertiaire, d'entreprise et commercial	1 J
560026	Comptabilité et gestion budgétaire de la copropriété	2 J
2037	Comptabilité bancaire : techniques comptables, états financiers et reportings	2 J
621	Techniques comptables pour Organisme de Placement Collectif (OPC)	2 J
701651	Fonds de Capital Investissement : établir les comptes annuels	1 J
1684	Comptabilité des compagnies d'assurance	2 J
3072	Comptabilité de la réassurance et coassurance (Solvency 2)	1 J

RESTRUCTURATIONS

1128	Fusions : comptabilité des opérations de regroupement d'entreprises	2 J
1761	Fusions, scissions et apports partiels : impacts financiers et comptables	2 J
1272	Technique fiscale des restructurations : fusions, scissions, APA, TUP	2 J
1345	Fusion simplifiée, TUP : les points-clés pour procéder à l'absorption de filiales détenues à 100 %	1 J

COMPTABILITÉ POUR NON-SPÉCIALISTES

512092	Blended learning - Comptabilité pour non-comptables	2 J
510097	Analyse du bilan et du compte de résultat pour non-comptables	2 J
702914	Comprendre le bilan et le compte de résultat pour non-comptables - Instant learning	3 H
1348	Finance pour non-financiers (niveau 1)	2 J
3055	Comptabilité pour fiscaliste : analyser les informations issues de la comptabilité sociale et analytique	1 J
1123	Le juriste et la comptabilité : lire et comprendre les comptes des sociétés	2 J
1124	Le juriste et la comptabilité : interpréter les aspects comptables du droit des sociétés	2 J
702934	Avocats : lire et interpréter le bilan et le compte de résultat - Workshop	3 H

TOUTES NOS FORMATIONS 2026

COMPTABILITÉ

OUTILS COMPTABLES

2440	Excel pour comptables	2 J
701062	Power BI pour les fonctions comptables et financières	2 J
701722	Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières	2 J

PERFORMANCE MÉTIER COMPTABILITÉ

1145	Management des équipes comptables et financières	3 J
702912	Prendre la responsabilité d'un service comptable - Instant learning	3 H
1782	Transformation et performance de la fonction comptable et financière	2 J
701392	Financiers : parler chiffres et se faire comprendre	Sur-mesure
703015	Blended learning - IA pour comptables : intégrer l'Intelligence Artificielle dans vos activités quotidiennes	7 H
701693	IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne	1 J
702317	Blended learning - IA pour Experts-comptables : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne	1 J
702913	Justification des comptes : techniques et argumentation pertinente - Instant learning	3 H
1144	Anglais comptable et financier	2 J
2451	Paramétrage de l'ERP : un levier d'efficacité face aux risques fiscaux	1 J
1056	Audit financier : s'approprier les techniques pour fiabiliser les comptes	3 J
3144	Communication financière sur les marchés financiers	2 J

SOFT SKILLS COMPTABILITÉ

40511	Argumentation persuasive	2 J
90769	Blended learning - Agir en leader dans sa communication	2 J
701425	Donner du feedback	1 J
700793	Management hybride	1 J
40230	Blended learning - Leader de changements	2 J
1911	Optimiser son organisation et productivité	2 J
50187	Blended learning - Prise de parole en public efficace	2 J
581052	Communiquer efficacement en toute situation	2 J

COMPTABILITÉ À DISTANCE

1180	Actualité comptable et fiscale du trimestre - 100 % distanciel	4 x 1 H 30
2699	E-learning - Principes essentiels des écritures courantes	20 min
2596	E-learning - Principes essentiels des écritures d'inventaire	20 min
701742	E-learning - Présenter l'annexe des comptes annuels	2 H

FORMATS COURTS

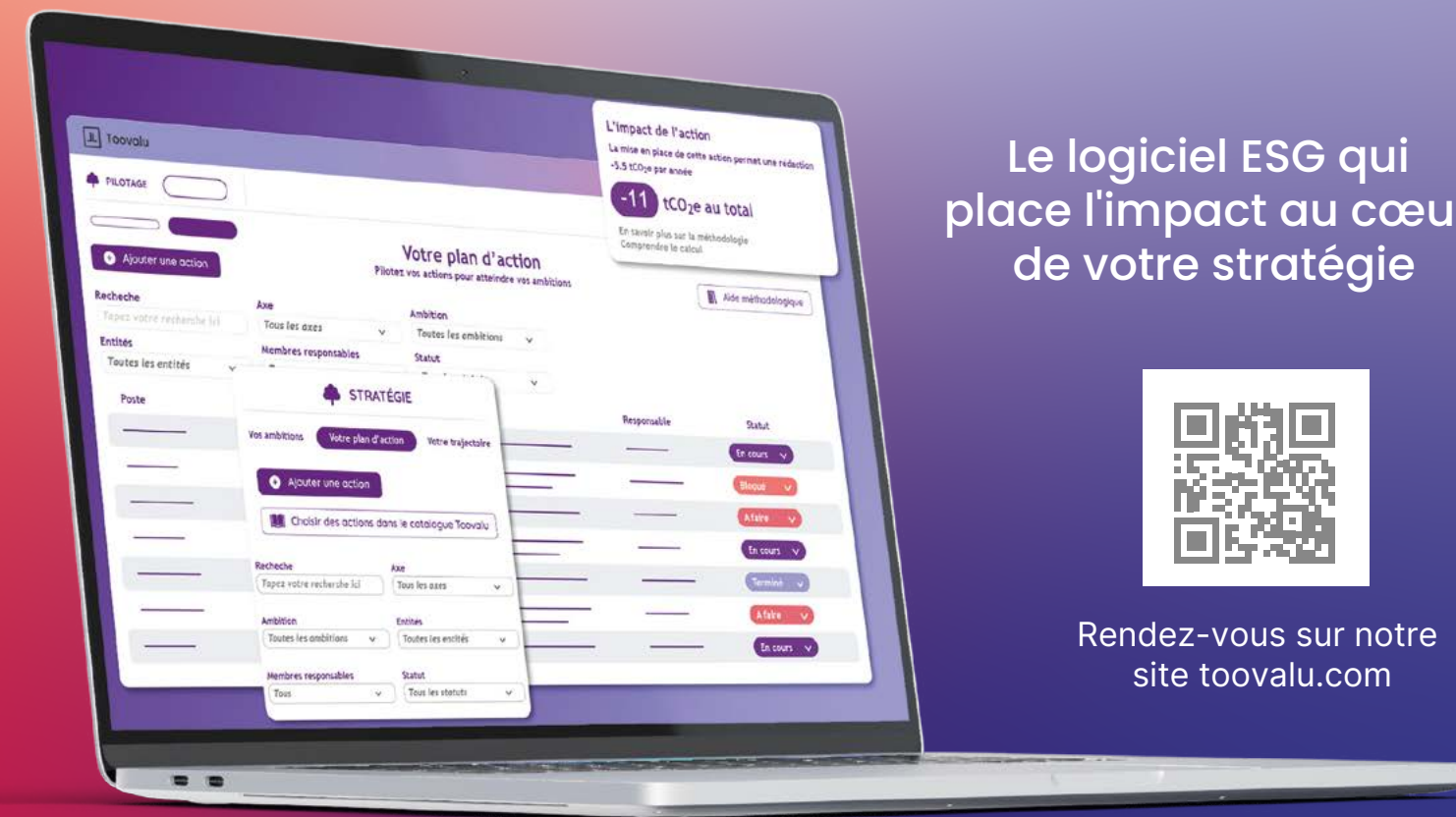
3229	OPEX - CAPEX : choix et impacts liés à l'activation de certaines charges - Instant learning	3 H
702424	CEE (Certificats d'Économie d'Énergie) - Workshop	3 H
702853	Comptabilité clients : traiter le cycle ventes à la clôture - Workshop	3 H
702893	TVA : comptabilisation et déclaration - Instant learning	3 H
702894	Comptabilisation des solutions informatiques : charges ou immobilisations ? - Instant learning	2 H
702852	Immobilisations incorporelles et corporelles : mises en œuvre de cas complexes - Workshop	3 H
702899	Dépréciation des actifs : techniques d'évaluation et comptabilisation - Workshop	3 H
702915	Immobilisations : comptabilisation et tableaux de la liasse - Workshop	3 H
702946	Immobilisations : reconnaissance des actifs et rédaction d'une procédure - Workshop	3 H
702948	Tests de dépréciation : déterminer un taux d'actualisation - Workshop	3 H
702854	Portefeuille-titres : mise en œuvre de cas complexes - Workshop	3 H
702895	Reconnaissance du chiffre d'affaires : le fait générateur de la délivrance - Instant learning	2 H
702896	Capitaux propres / dettes / autres fonds propres : quels critères de distinction ? - Instant learning	2 H
702897	Modernisation des états financiers : produire les premiers états financiers 2025 - Workshop	3 H
702898	Modernisation des états financiers : produire l'annexe des comptes annuels selon le nouveau règlement ANC 2022-06 - Workshop	3 H
702912	Prendre la responsabilité d'un service comptable - Instant learning	3 H
702913	Justification des comptes : techniques et argumentation pertinente - Instant learning	3 H
702914	Comprendre le bilan et le compte de résultat pour non-comptables - Instant learning	3 H
702934	Avocats : lire et interpréter le bilan et le compte de résultat - Workshop	3 H
702855	Méthodologie de conduite du changement pour les fonctions comptables et financières - Instant learning	3 H
702856	Digitalisation de la comptabilité fournisseurs - Instant learning	3 H
702958	Automatisation des processus comptables - Instant learning	3 H



Toovalu

Votre solution ESG

Logiciel | Formation | Accompagnement



Le logiciel ESG qui place l'impact au cœur de votre stratégie

Rendez-vous sur notre site toovalu.com

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER



700166	Club Actualité des normes IFRS et rapport de durabilité	4 x 3 H
1141	Conférence Arrêté des comptes 2026 - Normes IFRS	3 H 30
702331	IFRS 18 : présentation et informations à fournir dans les états financiers	1 J
702332	IFRS 19 : filiales sans obligation d'information publique - Instant learning	3 H

TECHNIQUES DE CONSOLIDATION

1105	Blended learning - Consolidation : initiation aux principes généraux (règles françaises et normes IFRS)	2 J
702891	Consolidation en US GAAP : processus et particularités - Instant learning	3 H
1108	Techniques de consolidation en règles françaises : principes et méthodes	3 J
1106	Techniques de consolidation en IFRS : principes et méthodes	3 J
1116	Blended learning - Techniques approfondies de consolidation selon les règles françaises : opérations de restructuration	2 J
1112	Techniques approfondies de consolidation en normes IFRS : les variations de périmètre (IFRS 3, IFRS 10)	3 J
1760	Blended learning - Consolidation en IFRS et variations de périmètre : atelier pratique	2 J
702848	Prises de contrôle en IFRS - Workshop	3 H
702849	Pertes de contrôle en IFRS - Workshop	3 H
702850	Fusions et opérations internes en IFRS - Workshop	3 H
702890	IFRS : Mise en équivalence selon IAS 28 - Workshop	3 H

ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

1118	Tableau de variation des capitaux propres en normes IFRS	2 J
1114	Tableau des Flux de Trésorerie (TFT) en consolidation : le construire et l'analyser	2 J
1110	Contrôle des comptes consolidés	2 J

IMPÔTS DIFFÉRÉS

1115	Impôts différés et preuve d'impôt en consolidation	3 J
1113	Consolidation et intégration fiscale : incidences sur les impôts différés	2 J
1279	TEI, impôts différés et preuve d'impôt	1 J

CSRD REPORTING DE DURABILITÉ

701063	Blended learning - Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier	3 J
701721	Normes ESRS : mise en œuvre du rapport de durabilité (CSRD)	3 J
701706	Taxonomie verte européenne	1 J
702425	IFRS S1 - Divulgaration des informations financières liées à la durabilité - Workshop	3 H
702477	IFRS S2 - Divulgaration des informations liées aux risques climatiques - Instant learning	3 H

CONSOLIDATION POUR NON-CONSOLIDEURS

1107	Principes de consolidation expliqués aux non-consolidateurs	2 J
1353	Analyse financière des comptes consolidés	2 J
1273	Consolidation pour fiscalistes : les fondamentaux	1 J

NORMES INTERNATIONALES : PRINCIPES GÉNÉRAUX ET REPORTING

1149	Principes essentiels des normes IFRS	1 J
701440	Key concept of IFRS Norms	2 J
1156	Reporting US GAAP	2 J
1153	Des états sociaux au reporting individuel en normes IFRS	2 J
1155	Normes IFRS : panorama des principales normes	2 J

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES



Consolideur en normes IFRS - Parcours

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Appliquer les principes et techniques essentiels de consolidation en normes IFRS.
- Établir la méthodologie de construction du tableau de variation des capitaux propres consolidés et du tableau des flux de trésorerie.
- Traduire les impacts des variations de périmètre dans les comptes consolidés du groupe.

Réf : 1973 / DURÉE : 13 J

NORMES IFRS : APPROFONDISSEMENT

700036	Normes IFRS : focus sur les principales normes incontournables	3 J
1157	IFRS 3 et IFRS 10 : traiter les regroupements d'entreprises et variations ultérieures d'intérêts	2 J
1151	Test de dépréciation des actifs : techniques de valorisation (règles françaises et IAS 36)	1 J
702892	IFRS 5 : les essentiels de la norme - Instant learning	3 H
701390	IFRS 9 : les essentiels de la norme	1 J
1160	Instruments dérivés et normes IFRS (IFRS 9) applicables aux entreprises industrielles et commerciales	2 J
702947	IFRS 9 et IFRS 2 : particularités des passifs financiers et des passifs liés aux paiements en actions	1 J
702950	Dérivés de couverture en IFRS : calcul et traitement comptable des dérivés de change et de taux selon IFRS 9 - Workshop	3 H
702949	Instruments de financement composés en IFRS : traitement comptable selon IFRS 9 - Workshop	3 H
1158	IFRS 15 : comptabilisation du chiffre d'affaires et traitement des spécificités	1 J
702955	IFRS 15 : résolution des cas complexes - Workshop	3 H
1154	IFRS 16 : comptabilisation et traitement des principales difficultés d'application	1 J
702956	IFRS 16 : les essentiels de la norme - Instant learning	3 H
701265	IFRS 17 : comptabilisation des contrats d'assurance	1 J
701391	IFRS 17 : évaluation des contrats d'assurance	2 J
702331	IFRS 18 : présentation et informations à fournir dans les états financiers	1 J
702332	IFRS 19 : filiales sans obligation d'information publique - Instant learning	3 H
702957	IFRS pour PME - Instant learning	3 H
1754	Les normes IFRS appliquées au secteur bancaire	2 J
2036	Les normes IFRS appliquées au secteur de l'assurance	2 J

CONSOLIDATION – NORMES IFRS À DISTANCE

3016	E-learning - Principes essentiels de la consolidation	30 min
700847	S'initier aux techniques de consolidation en normes IFRS - Parcours E-learning	2 H 30

OUTILS ET PERFORMANCES MÉTIER

701062	Power BI pour les fonctions comptables et financières	2 J
701722	Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières	2 J
701392	Financiers : parler chiffres et se faire comprendre	Sur-mesure
701693	IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne	1 J

SOFT SKILLS CONSOLIDATION & IFRS

51343	Animer un groupe de travail	1 J
701559	Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA	1 J
41619	Prise de décision	2 J
31203	Blended learning - Conduite de projet : les 5 essentiels	2 J
40742	Management transversal	2 J
40975	Blended learning - Nouveau manager	2 J
40514	Agir en leader	2 J

FORMATS COURTS

702848	Prises de contrôle en IFRS - Workshop	3 H
702849	Pertes de contrôle en IFRS - Workshop	3 H
702850	Fusions et opérations internes en IFRS - Workshop	3 H
702890	IFRS : Mise en équivalence selon IAS 28 - Workshop	3 H
702949	Instruments de financement composés en IFRS : traitement comptable selon IFRS 9 - Workshop	3 H
702950	Dérivés de couverture en IFRS : calcul et traitement comptable des dérivés de change et de taux selon IFRS 9 - Workshop	3 H
702891	Consolidation en US GAAP : processus et particularités - Instant learning	3 H
702892	IFRS 5 : les essentiels de la norme - Instant learning	3 H
702955	IFRS 15 : résolution des cas complexes - Workshop	3 H
702956	IFRS 16 : les essentiels de la norme - Instant learning	3 H
702332	IFRS 19 : filiales sans obligation d'information publique - Instant learning	3 H
702957	IFRS pour PME - Instant learning	3 H
702425	IFRS S1 - Divulgaration des informations financières liées à la durabilité - Workshop	3 H
702477	IFRS S2 - Divulgaration des informations liées aux risques climatiques - Instant learning	3 H

NOS PARCOURS – CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES



1675	Contrôle de gestion – Parcours Blended learning	12 J
1975	Directeur financier – Parcours	9 J
700014	Directeur financier – Spécialisation audit et contrôle interne – Parcours	6 J
700015	Directeur financier – Spécialisation comptabilité/fiscalité – Parcours	4 J
700016	Directeur financier – Spécialisation consolidation/normes IFRS – Parcours	4 J
700017	Directeur financier – Spécialisation contrôle de gestion – Parcours	6 J
2160	Credit management – Parcours	10 J
1976	Gestion de trésorerie – Parcours	7 J

CONTRÔLE DE GESTION

1675	Contrôle de gestion – Parcours Blended learning	12 J
702961	Contrôle de gestion – Niveau 1	2 J
541026	Contrôle de gestion – Niveau 2	2 J
1361	Contrôle de gestion : méthodes et outils (Pack 2 formations)	4 J
1370	Calcul des coûts de revient et évaluation de la performance de son activité	2 J
1364	Budgets : élaboration, contrôle et analyse	2 J
701395	Rolling forecast	1 J
1367	Tableau de bord opérationnel : outil de pilotage de l'entreprise	2 J
1369	Pilotage par le cash	2 J
1378	Gestion PME ou Business Unit : pilotage de l'activité	2 J
1382	Optimisation du contrôle de gestion au sein de son organisation	2 J
1374	Excel pour contrôleur de gestion	2 J
701062	Power BI pour les fonctions comptables et financières	2 J
702943	IA pour contrôleurs de gestion – Workshop	3 H
1371	Contrôleurs de gestion : affirmer son rôle de Business Partner	2 J
1373	Contrôle de gestion dans les sociétés industrielles	2 J
1377	Contrôle de gestion des activités commerciales	2 J
701681	Contrôle de gestion social, sociétal et environnemental	2 J
702921	Contrôle de gestion des Systèmes d'Information (SI) : les fondamentaux – Instant learning	3 H

FINANCE OPÉRATIONNELLE

1975	Directeur financier – Parcours	9 J
1349	Analyse financière d'une entreprise	3 J
702923	Analyse financière « flash » – Workshop	3 H
2445	Business plan : élaboration et présentation	2 J
1356	Évaluation d'entreprise	2 J
2448	Finance d'entreprise : les principaux outils d'analyse	2 J
2446	Investissements : analyse et décision	2 J
1353	Analyse financière des comptes consolidés	2 J
2806	Financement de la croissance de l'entreprise : enjeux et clés de réussite	2 J
701382	Évaluation d'entreprise et de fonds de commerce dans une PME ou TPE	2 J
702919	Prévention des entreprises en difficultés (PME) : principaux signaux faibles et indicateurs financiers – Instant learning	3 H
3146	Financement d'une startup	2 J
701065	Évaluation d'une startup	2 J

CORPORATE FINANCE

3144	Communication financière sur les marchés financiers	2 J
1685	LBO et Private Equity : les fondamentaux	1 J
580	Financements structurés	2 J
581	Financement de projet : les fondamentaux	2 J

ESG

701441	Finance et durabilité : comment piloter la transition ?	2 J
701063	Blended learning – Rapport de durabilité (CSRD) : outils et méthodologie d'élaboration du reporting extra-financier	3 J
701059	Finance responsable pour tous – Parcours E-learning	7 H
701681	Contrôle de gestion social, sociétal et environnemental	2 J
701721	Normes ESRS : mise en œuvre du rapport de durabilité (CSRD)	3 J
701706	Taxonomie verte européenne	1 J
701475	Blended learning – RSE : comprendre pour agir	12 H
701698	E-learning – Directive CSRD : les fondamentaux	1 H
701730	Construire une analyse de double matérialité – Atelier pratique	1 J
701676	Financement des Energies Renouvelables – EnR	Sur-mesure
701677	Financement des projets de transition énergétique	Sur-mesure

GESTION DE TRÉSORERIE

1976	Gestion de trésorerie – Parcours	7 J
1391	Élaboration des prévisions de trésorerie	2 J
1394	Gestion de trésorerie : techniques et méthodes	2 J
1393	Financements bancaires : choix et négociation	1 J
1397	Placements de trésorerie : gestion et optimisation de vos excédents	1 J
1369	Pilotage par le cash	2 J
3105	Financement du Besoin en Fonds de Roulement (BFR)	1 J
1399	Gestion de trésorerie d'un groupe de sociétés	2 J
702951	Cash pooling : mise en place du projet – Workshop	3 H
1395	Risques de change : analyse et gestion	1 J
702953	Risque de taux d'intérêt : analyse et gestion	1 J
702954	Risque de change et de taux d'intérêt (Pack 2 formations)	2 J
2030	Contrôle interne des opérations de trésorerie	1 J
702952	Treasury Management System (TMS) : les principales étapes du projet – Workshop	3 H
701675	Négociation avec les partenaires financiers	1 J

CREDIT MANAGEMENT

2160	Credit management – Parcours	10 J
2056	Gestion du risque clients : les fondamentaux	2 J
1386	Prévention et évaluation du risque client : critères qualitatifs et financiers	2 J
701439	Réduction du délai de paiement clients (DSO)	2 J
2085	Risque clients : gestion des encours et des garanties associées	2 J
1385	Recouvrement amiable des créances clients	2 J
1786	Excel pour le credit management	2 J
511009	Processus de recouvrement amiable et judiciaire des impayés : de la prévention à l'exécution	2 J
12482	Entreprise en difficulté : fondamentaux du droit des procédures collectives	1 J
1205	Le créancier face aux procédures collectives : approfondissement	2 J

GESTION ET FINANCE POUR NON-SPÉCIALISTES

1348	Finance pour non-financiers (niveau 1)	2 J
1683	Finance pour non-financiers (niveau 2)	2 J
701393	Key concepts of corporate finance	2 J
512069	Gestion d'entreprise pour managers (niveau 1) : s'approprier les outils de gestion	3 J
512070	Gestion d'entreprise pour managers (niveau 2) : optimiser le pilotage de son activité	2 J
112031	Gestion d'entreprise pour managers : utiliser les outils de gestion et piloter efficacement l'activité (Pack 2 formations)	5 J

DÉVELOPPEZ UNE COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE SUR UN TEMPS COURT

702923	Analyse financière « flash » – Workshop	3 H
702919	Prévention des entreprises en difficultés (PME) : principaux signaux faibles et indicateurs financiers – Instant learning	3 H
702943	IA pour contrôleurs de gestion – Workshop	3 H
702921	Contrôle de gestion des Systèmes d'Information (SI) : les fondamentaux – Instant learning	3 H
702951	Cash pooling : mise en place du projet – Workshop	3 H
702952	Treasury Management System (TMS) : les principales étapes du projet – Workshop	3 H

OUTILS COMPTABLES ET FINANCIERS

701693	IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne	1 J
702943	IA pour contrôleurs de gestion – Workshop	3 H
1374	Excel pour contrôleur de gestion	2 J
1786	Excel pour le credit management	2 J
2440	Excel pour comptables	2 J
701062	Power BI pour les fonctions comptables et financières	2 J
701722	Power Query Excel pour les fonctions comptables et financières	2 J

SOFT SKILLS GESTION-FINANCE

40975	Blended learning – Nouveau manager	2 J
1145	Management des équipes comptables et financières	3 J
1782	Transformation et performance de la fonction comptable et financière	2 J
702855	Méthodologie de conduite du changement pour les fonctions comptables et financières – Instant learning	3 H
1371	Contrôleurs de gestion : affirmer son rôle de Business Partner	2 J
701675	Négociation avec les partenaires financiers	1 J
1144	Anglais comptable et financier	2 J
701392	Financiers : parler chiffres et se faire comprendre	Sur-mesure
581052	Communiquer efficacement en toute situation	2 J
40511	Argumentation persuasive	2 J
1911	Optimiser son organisation et productivité	2 J

INITIATION À LA FISCALITÉ

1254	Fiscalité française : les fondamentaux	3 J
1260	Réactivez vos compétences en fiscalité d'entreprise	3 J
1255	Fiscalité pour décideur non-fiscaliste : intégrer la variable fiscale dans sa stratégie d'entreprise	2 J
1208	Le juriste « corporate » et la fiscalité	2 J
1682	Fiscalité de l'entreprise - Parcours	10 J
1293	Intégration fiscale : les fondamentaux	1 J
2054	S'initier à la TVA	1 J
2450	Déclaration des honoraires et commissions (DAS2) : conseils et astuces pour tiers déclarants	1 J
2437	Factures : les règles fiscales et économiques à respecter	1 J
701459	Fiscalité énergétique et environnementale : les fondamentaux	1 J

COMPLIANCE FISCALE

1259	Audit des déclarations fiscales de l'entreprise	2 J
1276	Cartographie des risques fiscaux en IS	1 J
1337	Cartographie des risques TVA	1 J
3191	Prix de transfert et conformité pour PME et ETI	1 J
3192	Réaliser un Examen de Conformité Fiscale (ECF) : méthodologie, outils et mise en œuvre	1 J

FISCALITÉ ET INFORMATIQUE

1303	Facturation électronique : mise en œuvre et contraintes fiscales	1 J
701694	Facturation électronique : gestion des cas d'usage dans l'entreprise	1 J
2760	Facturation électronique : focus pratique sur la solution Factur-X	1 J
3251	E-reporting TVA : la face cachée de la réforme relative à la facturation électronique	1 J
2451	Paramétrage de l'ERP : un levier d'efficacité face aux risques fiscaux	1 J
2586	Audit TVA de l'ERP de l'entreprise	1 J
2437	Factures : les règles fiscales et économiques à respecter	1 J
1342	Piste d'Audit Fiable (PAF) : condition du droit à déduction de la TVA	1 J
1266	Contrôle Fiscal des Comptabilités Informatisées (CFCI) : examen de comptabilité, contrôle du FEC	1 J
1341	FEC : le nouvel outil d'analyse au service du contrôle fiscal	1 J

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER

1262	Club Actualité fiscale approfondie	4 x 3 H
1283	Actualité fiscale et loi de finances - Spécial ETI et grandes entreprises	1 J
3230	Conférence Arrêté des comptes 2026 et loi de finances 2027 - PME et experts-comptables	1 J
1688	Actualité fiscale et loi de finances - Spécial Antilles	1 J
702988	Actualité fiscale en matière d'impôts directs (IR/IS) et droits d'enregistrement	1 J
702989	Actualité fiscale en matière de TVA et taxe sur les salaires	1 J
703049	Actualité fiscale des entreprises (Pack 2 formations)	2 J
1303	Facturation électronique : mise en œuvre et contraintes fiscales	1 J
2760	Facturation électronique : focus pratique sur la solution Factur-X	1 J
3251	E-reporting TVA : la face cachée de la réforme relative à la facturation électronique	1 J
701173	Consolidation et imposition minimale des groupes (Pilier 2) : les fondamentaux pour fiscalistes	1 J
701174	Les règles opérationnelles-clés de l'imposition minimale des groupes	1 J
700573	Le groupe TVA : une opportunité à saisir ?	1 J
3192	Réaliser un Examen de Conformité Fiscale (ECF) : méthodologie, outils et mise en œuvre	1 J

RÉSULTAT FISCAL

1321	Passage du résultat comptable au résultat fiscal	2 J
1316	Détermination et gestion du résultat fiscal	4 J
1130	Liasse fiscale et indicateurs de gestion : du calcul du résultat fiscal à l'analyse des principaux agrégats	3 J
1320	Résultat fiscal : approfondir et actualiser ses connaissances	1 J
1276	Cartographie des risques fiscaux en IS	1 J
702906	Société d'Exercice Libéral (SEL) : régimes fiscal, comptable et social de la rémunération des associés et gérants - Instant Learning	3 H
1319	Crédit d'Impôt Recherche/Innovation (CIR-I) - Crédit d'Impôt de Collaboration de recherche (CICo)	2 J
1418	Fiscalité du crédit-bail immobilier	1 J
701450	Actionariat salarié : examen des conséquences fiscales pour l'entreprise et les bénéficiaires	1 J

RESTRUCTURATIONS D'ENTREPRISE

1239	Fusion-acquisition (M&A) : techniques juridiques et fiscales	2 J
1272	Technique fiscale des restructurations : fusions, scissions, APA, TUP	2 J
1345	Fusion simplifiée, TUP : les points-clés pour procéder à l'absorption de filiales détenues à 100 %	1 J
1281	Enjeux fiscaux des restructurations : questions complexes	1 J
1232	Augmentation et réduction de capital : techniques juridiques et fiscales	2 J
1227	Dissolution et liquidation des sociétés	1 J

FISCALITÉ DES GROUPES

1238	Groupes de sociétés : technique juridique et fiscale	2 J
703000	Dividendes intragroupe et enjeux fiscaux - Instant learning	3 H
1241	M&A - Acquisition et cession d'entreprise	2 J
1282	Fiscalité du LBO : de l'acquisition de la cible à la sortie du LBO	1 J
1276	Cartographie des risques fiscaux en IS	1 J
1337	Cartographie des risques TVA	1 J
1278	Gestion fiscale d'une société holding	2 J
700573	Le groupe TVA : une opportunité à saisir ?	1 J
1448	Holding patrimoniale : un outil de gestion et de transmission d'un patrimoine	1 J
1277	Transactions intragroupe : sécuriser et défendre leur traitement fiscal	1 J
1346	Sociétés holdings : optimisation fiscale en TVA et taxes sur les salaires	1 J
3055	Comptabilité pour fiscaliste : analyser les informations issues de la comptabilité sociale et analytique	1 J
1273	Consolidation pour fiscalistes : les fondamentaux	1 J
1279	TEI, impôts différés et preuve d'impôt	1 J
701173	Consolidation et imposition minimale des groupes (Pilier 2) : les fondamentaux pour fiscalistes	1 J
701174	Les règles opérationnelles-clés de l'imposition minimale des groupes	1 J

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES

1682	Fiscalité de l'entreprise - Parcours	10 J
1960	Tax Compliance - Parcours	8 J

INTÉGRATION FISCALE

1293	Intégration fiscale : les fondamentaux	1 J
1294	Intégration fiscale : détermination des résultats individuels, du résultat d'ensemble et de l'IS du groupe intégré	2 J
1297	Intégration fiscale : approfondir et actualiser ses connaissances	1 J
3033	Intégration fiscale : contrôle des déclarations des résultats individuels et d'ensemble	1 J
1298	Intégration fiscale : questions complexes	1 J
702999	Intégration fiscale et imputation des déficits - Instant learning	3 H
1273	Consolidation pour fiscalistes : les fondamentaux	1 J
1149	Principes essentiels des normes IFRS	1 J
1113	Consolidation et intégration fiscale : incidences sur les impôts différés	2 J
1279	TEI, impôts différés et preuve d'impôt	1 J

NOTRE BLOG

Le blog de Lefebvre Dalloz Compétences est votre guide pour vous propulser vers l'excellence professionnelle.

Explorez nos ressources telles que des articles d'actualité, des livres blancs, des magazines ou encore des podcasts...



FISCALITÉ INTERNATIONALE – PRIX DE TRANSFERT

701174	Les règles opérationnelles-clés de l'imposition minimale des groupes	1 J
701173	Consolidation et imposition minimale des groupes (Pilier 2) : les fondamentaux pour fiscalistes	1 J
1285	Fiscalité internationale : les fondamentaux	3 J
1457	Fiscalité des non-résidents et des expatriés	1 J
1288	Établissement stable : l'identifier, le gérer ou l'éviter	2 J
1287	Clauses fiscales dans les contrats internationaux	1 J
1291	Fiscalité internationale : questions complexes	2 J
3191	Prix de transfert et compliance pour PME et ETI	1 J
2438	Comment élaborer sa politique de prix de transfert	1 J
2017	Détermination des prix de transfert en pratique	1 J
1290	Prix de transfert : sécuriser et défendre sa politique	1 J
2770	Transactions financières intragroupe et prix de transfert	1 J

DOUANES

1269	Optimisation douanière et gestion du risque douanier dans l'entreprise	1 J
1270	Pratique des procédures douanières	2 J
2120	Les enjeux TVA et douane des échanges internationaux des biens	1 J
701459	Fiscalité énergétique et environnementale : les fondamentaux	1 J

LIVRE BLANC

TVA : les principes de fonctionnement de la taxe en un clin d'œil



TVA

1325	Pratique de la déclaration de TVA	4 J
2054	S'initier à la TVA	1 J
1326	TVA pour les services comptabilité fournisseurs	2 J
1327	TVA pour les services facturation et comptabilité clients	2 J
1328	Récupération de la TVA sur les notes de frais	1 J
3038	Récupération de la TVA sur les notes de frais : les fondamentaux	4 H 30
702916	TVA et travail à façon - Instant learning	3 H
2437	Factures : les règles fiscales et économiques à respecter	1 J
1335	TVA : approfondir et actualiser ses connaissances	1 J
1337	Cartographie des risques TVA	1 J
2586	Audit TVA de l'ERP de l'entreprise	1 J
3251	E-reporting TVA : la face cachée de la réforme relative à la facturation électronique	1 J
1342	Piste d'Audit Fiable (PAF) : condition du droit à déduction de la TVA	1 J
1344	Autoliquidation de la TVA	1 J
3165	TVA du e-commerce	1 J
1346	Sociétés holdings : optimisation fiscale en TVA et taxes sur les salaires	1 J
700573	Le groupe TVA : une opportunité à saisir ?	1 J
1331	TVA des activités immobilières	2 J

TVA DES OPÉRATIONS INTRACOMMUNAUTAIRES ET INTERNATIONALES

1329	Territorialité de la TVA des livraisons de biens et des prestations de services	2 J
702907	Opérations triangulaires et TVA - Instant Learning	3 H
1330	Pratique de l'EMEBI, de l'état récapitulatif des clients (ex-DEB) et de la DES	2 J
3251	E-reporting TVA : la face cachée de la réforme relative à la facturation électronique	1 J
2120	Les enjeux TVA et douane des échanges internationaux des biens	1 J
1336	TVA : examen approfondi de la territorialité des échanges internationaux de biens	1 J
1338	TVA : examen approfondi de la territorialité des prestations de services	1 J

CET ET TAXE FONCIÈRE

1306	CFE et taxe foncière : les impôts locaux à la charge de l'entreprise	2 J
2400	Valeur locative des locaux industriels : application de la méthode comptable	1 J
2401	Valeur locative des locaux professionnels non industriels : application de la méthode tarifaire	1 J
1307	Contribution sur la Valeur Ajoutée de l'Entreprise (CVAE)	1 J
1312	CET et taxe foncière : préparer et gérer le contrôle fiscal en entreprise	1 J
702917	Taxe sur les Logements Vacants (TLV) et Taxe d'Habitation (TH) : immobilier d'entreprise - Instant learning	3 H
702918	Taxe sur les Logements Vacants (TLV) et Taxe d'Habitation (TH) : immobilier des particuliers - Instant learning	3 H

CONTRÔLE ET CONTENTIEUX

1267	Faire face au contrôle fiscal de l'entreprise ou du groupe intégré	2 J
1266	Contrôle Fiscal des Comptabilités Informatisées (CFI) : examen de comptabilité, contrôle du FEC	1 J
1341	FEC : le nouvel outil d'analyse au service du contrôle fiscal	1 J
3192	Réaliser un Examen de Conformité Fiscale (ECF) : méthodologie, outils et mise en œuvre	1 J

FISCALITÉ IMMOBILIÈRE

1408	Fiscalité immobilière	3 J
1409	Fiscalité de l'immobilier d'entreprise donné en location ou affecté à l'activité	2 J
701286	Fiscalité de la SCI	1 J
1331	TVA des activités immobilières	2 J
1416	Régime fiscal des marchands de biens	1 J
1411	Fiscalité des opérations de promotion immobilière	1 J
701285	Investissement immobilier et enjeux fiscaux : l'alternative entre acquisition en direct (asset deal) et acquisition indirecte (share deal)	1 J
1418	Fiscalité du crédit-bail immobilier	1 J

DÉVELOPPEZ UNE COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE SUR UN TEMPS COURT

702906	Société d'Exercice Libéral (SEL) : régimes fiscal, comptable et social de la rémunération des associés et gérants - Instant Learning	3 H
702907	Opérations triangulaires et TVA - Instant Learning	3 H
702916	TVA et travail à façon - Instant learning	3 H
702999	Intégration fiscale et imputation des déficits - Instant learning	3 H
703000	Dividendes intragroupe et enjeux fiscaux - Instant learning	3 H
702917	Taxe sur les Logements Vacants (TLV) et Taxe d'Habitation (TH) : immobilier d'entreprise - Instant learning	3 H
702918	Taxe sur les Logements Vacants (TLV) et Taxe d'Habitation (TH) : immobilier des particuliers - Instant learning	3 H

SECTEUR AGRICOLE

1314	Fiscalité des sociétés agricoles non soumises à l'IS	2 J
1315	Fiscalité viticole	1 J

SECTEUR ASSOCIATIF

1170	Associations : technique comptable, enjeux juridiques et fiscaux	2 J
1339	Fiscalité des associations, fondations et fonds de dotation	2 J
1340	Associations : gestion juridique et fiscale approfondie	1 J

SOFT SKILLS FISCALITÉ

702903	IA et fiscalité : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne	1 J
3055	Comptabilité pour fiscaliste : analyser les informations issues de la comptabilité sociale et analytique	1 J
40510	Manager à distance	2 J
1911	Optimiser son organisation et productivité	2 J

TOUTES NOS FORMATIONS 2026 GESTION DE PATRIMOINE

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER



1453	Actualité fiscale en matière patrimoniale	1 J
1450	Club Actualité fiscale du patrimoine	2 x 3 H 30

FISCALITÉ DES PARTICULIERS

389	Fiscalité des particuliers : IR, prélèvements sociaux, IFI	2 J
339	Fiscalité de l'immobilier locatif : revenus, réductions d'impôt, TVA, IFI	2 J
1433	Régime fiscal des locations meublées professionnelles et non-professionnelles	1 J
1458	L'Impôt sur la Fortune Immobilière (IFI)	1 J
1457	Fiscalité des non-résidents et des expatriés	1 J
701048	Fiscalité internationale appliquée à la gestion de patrimoine	2 J
702985	Convention fiscale appliquée à la gestion de patrimoine : les fondamentaux - Instant learning	3 H
702986	Convention fiscale appliquée à la gestion de patrimoine : la résidence fiscale - Workshop	3 H

TRANSMISSION DE PATRIMOINE

515	Cession de l'entreprise : optimisation fiscale et patrimoniale	2 J
1460	Transmettre l'entreprise familiale	2 J
1461	Pacte Dutreil : optimiser la transmission de l'entreprise familiale	1 J

FORMATS COURTS

702983	Professions libérales réglementées : structuration professionnelle et patrimoniale - Instant learning	3 H
702906	Société d'Exercice Libéral (SEL) : régimes fiscal, comptable et social de la rémunération des associés et gérants - Instant Learning	3 H
702985	Convention fiscale appliquée à la gestion de patrimoine : les fondamentaux - Instant learning	3 H
702986	Convention fiscale appliquée à la gestion de patrimoine : la résidence fiscale - Workshop	3 H

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES



Accompagnement d'un client particulier dans la réalisation de son bilan patrimonial - Parcours



Formation
éligible
au CPF

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Identifier la logique du conseil patrimonial pour personnes physiques sur les dimensions juridiques et fiscales.
- Appliquer les supports d'investissements clés (financiers, assurance-vie et immobilier).
- Appréhender les notions fondamentales de la gestion de portefeuille.

Réf : 1834 / DURÉE : 13 J

CONSEIL ET OPTIMISATION PATRIMONIALE

391	Diagnostic patrimonial	1 J
430	Gestion de patrimoine : les fondamentaux	2 J
421	Gestion du patrimoine familial	2 J
1444	Panorama des schémas patrimoniaux : du droit de la famille aux techniques de gestion de patrimoine	2 J
1446	Gestion de patrimoine : comment alléger la pression fiscale	2 J
702984	Contrôle fiscal du patrimoine : détecter, anticiper et limiter les risques	1 J
1448	Holding patrimoniale : un outil de gestion et de transmission d'un patrimoine	1 J
1432	Société Civile Immobilière (SCI) : régime juridique et fiscal	2 J
1435	Schémas d'acquisition de l'immobilier : outils juridiques et fiscaux	2 J
12736	Démembrement de propriété (niveau 1) : panorama des problématiques appliquées aux immeubles, parts sociales et patrimoine familial	1 J
701035	Démembrement de propriété (niveau 2) : approfondissement	1 J
1443	Optimisation du patrimoine du dirigeant : de la création à la transmission de l'entreprise	2 J
1451	Optimiser le statut fiscal et social des dirigeants et mandataires sociaux	1 J
2810	Professions libérales : structurer son activité	2 J
702906	Société d'Exercice Libéral (SEL) : régimes fiscal, comptable et social de la rémunération des associés et gérants - Instant Learning	3 H
702983	Professions libérales réglementées : structuration professionnelle et patrimoniale - Instant learning	3 H

E-DIXIT

VOTRE ASSISTANT EN GESTION PATRIMONIALE

E-DIXIT : LE LOGICIEL QUI VOUS PERMET D'EXERCER VOS MISSIONS DE CONSEIL DE MANIÈRE OPTIMALE

E-DIXIT vous apporte tous les outils dont vous avez besoin pour accompagner au mieux vos clients en gestion patrimoniale et vous permet d'optimiser et de développer votre portefeuille clients.

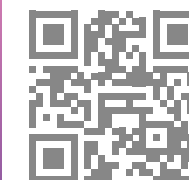


+30
ANS
D'EXPERTISE

+10 000
UTILISATEURS

JUSQU'À
350 000
ÉTUDES
PATRIMONIALES
DÉJÀ RÉALISÉES

- Accès au fonds documentaire patrimonial Lefebvre Dalloz
- Un assistant IA à votre service
- Respect de la réglementation applicable sur les produits et services financiers
- Une équipe de consultants experts pour vous accompagner



Essayez
gratuitement
E-Dixit en
flashant
ce QR code

VOTRE PARCOURS ADMINISTRATIF

ÉTAPES CLÉS AVANT, PENDANT, APRÈS LA FORMATION

Notre mission : faciliter votre parcours administratif en tant que responsable formation au sein de votre entreprise et optimiser le parcours apprenant de vos collaborateurs.



VOUS VENEZ D'INSCRIRE UN COLLABORATEUR À L'UNE DE NOS FORMATIONS ?
DÉCOUVREZ LES ÉTAPES CLÉS DU PARCOURS DE CHACUN.

PARCOURS DU RESPONSABLE FORMATION

Après validation de l'inscription, je reçois ma confirmation par e-mail.

J+7 de l'inscription à une session synchrone, je reçois la convention de formation.

À partir de J-15 avant la session de formation, je peux suivre l'avancement de mes collaborateurs dans leur parcours de formation (réalisation des activités préparatoires...).

J+15 de la session de formation : je reçois la feuille d'émargement signée, le rapport de connexion (sessions à distance), le certificat de réalisation, la facture selon les éléments de la convention.

Je règle ma facture dans les 30 jours suivant réception. En cas de paiement à l'inscription, je reçois une facture « ACQUITTÉE ».

Dès la fin de la session ou du module de formation, j'accède aux bilans qualité de mes collaborateurs.



PARCOURS DE L'APPRENANT FORMATION SYNCHRONE

INSCRIPTION

Lors d'une inscription à une formation asynchrone (digitale), je peux dès la date d'ouverture des accès, consulter l'état d'avancement de mes collaborateurs.

J-21 de la session de formation, je reçois mes identifiants de connexion à la plateforme d'apprentissage.

J-15 de la session de formation, je reçois ma convocation avec une invitation Outlook et peux accéder aux activités pédagogiques préparatoires disponibles.

J-5 de la session je reçois une notification de rappel de ma formation.

SESSION DE FORMATION

Je me présente le jour de ma formation au lieu et à l'heure indiqués sur ma convocation ou j'accède à ma session à distance via le lien disponible sur la plateforme d'apprentissage.

Pendant ma session de formation, je participe sur la plateforme d'apprentissage aux activités prévues dans le programme pédagogique.

Je reçois par e-mail l'évaluation à chaud à compléter.

J+60 de la session de formation, je reçois mon évaluation à froid incluant la validation des acquis.



PARCOURS DE L'APPRENANT FORMATION ASYNCHRONE [DIGITALE]

Après validation de l'inscription, je reçois mes identifiants de connexion à la plateforme d'apprentissage pour profiter immédiatement de mes modules digitaux et démarrer mon parcours de formation.

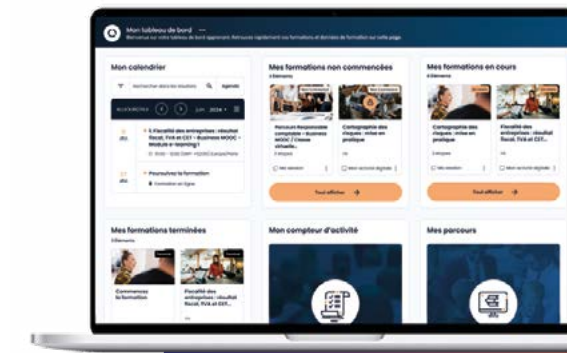
CLÔTURE DU PARCOURS DIGITAL

Dès la fin de mon parcours de formation, j'ai la possibilité de télécharger mon attestation de réussite ou mon certificat de réalisation.

Pour toute demande spécifique, nos équipes se tiennent à votre disposition à l'adresse : adv-formation@lefebvre-dalloz.fr

ZOOM SUR...

NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE



NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE A ÉTÉ PENSÉE POUR VOUS OFFRIR UNE EXPÉRIENCE ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOTRE RYTHME, TOUT EN FAVORISANT L'INTERACTION ET L'APPRENTISSAGE COLLABORATIF.

AVANT LA FORMATION

L'apprenant accède à ses activités pédagogiques préparatoires : questionnaire de préparation, notes de synthèses, quiz « le saviez-vous ? »...

PENDANT LA FORMATION

Toutes les ressources utiles sont accessibles en quelques clics (support de formation, exercices, annexes, fiches mémo...).

APRÈS LA FORMATION

Des activités vous sont proposées pour vérifier les ancrages.

LES PLUS...

- Un design intuitif pour une expérience utilisateur optimale.
- La centralisation des formations synchrones et asynchrones (formations inter-entreprises, digitales, intra-entreprise) sur une même plateforme.
- La mise à disposition des attestations téléchargeables à tout moment par l'apprenant participant à une formation asynchrone.

FINANCER VOS FORMATIONS

L'EMPLOYEUR FINANCE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le plan de développement des compétences

Mis en place par l'employeur, c'est le dispositif qui recense l'ensemble des actions de formations pour ses salariés.

Des aides financières sont possibles pour faire financer ses projets de formation selon certains critères.

Le dispositif de l'alternance : contrats de professionnalisation ou d'apprentissage

Permettant d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel, chaque alternant est accompagné d'un tuteur ou maître d'apprentissage.

Le service RH peut se rapprocher de :

- l'OPCO,
- les associations Transitions Pro,
- la branche professionnelle,
- la région.

Pour connaître les opportunités de financement de vos projets.

DÉCOUVREZ NOS FORMATIONS sur formation.lefebvre-dalloz.fr

- Financement de la formation : analyser les moyens et optimiser son budget • REF. 701043
- Devenir tuteur en entreprise • REF. 50995
- Alternance : points-clés concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation - Instant learning • REF. 700167
- CPF : cadre réglementaire et stratégie d'entreprise - Instant learning • REF. 702879



FINANCEMENT DE LA FORMATION DANS LE SECTEUR PUBLIC

Découvrez notre article sur les dispositifs de formation spécifiques au secteur public
À télécharger sur notre site.



LE SALARIÉ FINANCE SA FORMATION

Le Compte Personnel de Formation [CPF]

C'est le dispositif qui permet à tout actif de financer une ou plusieurs formations inscrites sur le site : moncompteformation.gouv.fr

Vous pouvez également cofinancer votre formation avec votre employeur.

Le Projet de Transition Professionnelle [PTP]

Un projet de transition ou de reconversion peut être financé avec son CPF. Cette démarche peut être accompagnée par un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

L'employeur peut contribuer au financement de la formation.

Créateur d'entreprise, demandeur d'emploi... Pour construire votre projet de formation, vous pouvez vous rapprocher de :

- votre CEP,
- France Travail,
- l'APEC,
- votre région...

LES SOLUTIONS « GAGNANT-GAGNANT »

CPF co-construit

Projet de formation collaboratif entre le salarié et l'employeur.



Formation hors temps de travail

Jusqu'à 30h quelle que soit la formation, sauf formations obligatoires, financée par l'entreprise hors temps de travail avec accord écrit du salarié.



Retrouvez nos formations éligibles au CPF

INSPIRANT

ACCESSIBLE

CONTEMPORAIN

CONNECTÉ

Lefebvre Dalloz

LE CAMPUS LEFEBVRE DALLOZ

Notre centre de formation est un lieu unique qui rassemble collaborateurs, intervenants et apprenants. Notre enseignement en dual learning est immersif, flexible et opérationnel. Il favorise les échanges entre pairs et l'apprentissage positif.



Accéder au Campus

10 PLACE DES VOSGES
92400 COURBEVOIE
RER > A ET E
MÉTRO > LIGNE 1
TRANSILIEN > LIGNE L
BUS > 73, 174, 175, 176, 275, 278
TRAMWAY > 2





formation.lefebvre-dalloz.fr

01 83 10 10 10

src-formation@lefebvre-dalloz.fr

